

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 50 OPERAI FORESTALI DI IV LIVELLO, AI SENSI DEL CCNL RELATIVO ALLA CATEGORIA DEGLI "ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA", CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO STAGIONALE DA DESTINARE PRESSO I CANTIERI FORESTALI DELL'AGENZIA FORESTALE REGIONALE

IL DIRIGENTE

In esecuzione del Decreto dell'Amministratore Unico n. 68 del 27/03/2019

rende noto

che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione di n. 50 operai agricolo/forestali specializzati IV livello con contratto a tempo determinato stagionale di durata non superiore a 120 giorni, ai sensi del CCNL per "Addetti ai Lavori di Sistemazione Idraulica-Forestale e idraulico Agraria", da destinare presso i cantieri forestali dell'ente, come di seguito individuati:

- n. 10 posti per i cantieri forestali dell'area territoriale Compartimento 1 Trasimeno – Perugia – Media Valle del Tevere CODICE OF COMP. 1
- n. 10 posti per i cantieri forestali dell'area territoriale Compartimento 2 Alta Umbria CODICE OF COMP. 2
- n. 10 posti per i cantieri forestali dell'area territoriale Compartimento 3 Monti Martani, Serano Subasio CODICE POSIZIONE OF COMP. 3
- n. 10 posti per i cantieri forestali dell'area territoriale Compartimento 4 Alta e Bassa Valnerina CODICE POSIZIONE OF COMP. 4
- n. 10 posti per i cantieri forestali dell'area territoriale Compartimento 5 Orvieto, Narnese, Amerino Tuderte CODICE POSIZIONE OF COMP. 5.

Art. 1 - Mansioni ed ambito di servizio

Le mansioni dei lavoratori assunti, saranno relative alle attività di:

- sistemazione e manutenzione idraulico-forestali ed idraulico-agraria;
- prevenzione e repressione incendi boschivi;
- imboschimento e rimboschimento;
- miglioramento dei boschi ed attività connesse;
- manutenzione verde pubblico ed attività vivaistiche;

I candidati assunti all'esito della procedura di selezione saranno successivamente assegnati alle rispettive sedi di lavoro, con atto del Dirigente del Servizio Direzione Lavori.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di approvazione del presente bando, dei seguenti requisiti:

- 1) avere la cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di uno degli stati appartenenti all'Unione Europea, ovvero avere la cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui

all'art. 38 del D.Lgs. 165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 di seguito elencate:

- a. permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - b. status di rifugiato;
 - c. status di protezione sussidiaria;
- 2) età non inferiore agli anni 18;
 - 3) godimento dei diritti politici;
 - 4) idoneità fisica al regolare svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale messo a selezione, da accertare previa visita medica preassuntiva;
 - 5) non avere riportato condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
 - 6) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, di non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - 7) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato costituito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
 - 8) possesso del Diploma di Scuola Secondaria di primo grado;

Art. 3 - Presentazione delle domande di ammissione – termini e modalità

Ogni candidato può presentare domanda di partecipazione solo per una delle posizioni pubbliche indette. La presentazione di più domande di partecipazione è considerata motivo di esclusione.

La domanda di partecipazione alla selezione, unita ad una copia di un documento di identità in corso di validità e del curriculum vitae, redatta in carta semplice secondo lo schema di cui all'allegato "A", deve essere indirizzata a: "Agenzia Forestale Regionale - Servizio Bilancio e Personale Via Pietro Tuzi, 7 06128 Perugia" e presentata in uno dei seguenti modi:

- consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Agenzia Forestale Regionale Via Pietro Tuzi, 7 06128 Perugia in busta chiusa sulla quale è riportata la seguente dicitura ***"Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per operai forestali a tempo determinato - codice"*** (il codice è quello della posizione a cui si intende partecipare ad es. ***OF COMPI, ecc.***);
- inviata, a mezzo di raccomandata A/R, all'indirizzo "Agenzia Forestale Regionale Via Pietro Tuzi, 7 06128 Perugia" in busta chiusa sulla quale è riportata la seguente dicitura ***"Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per operai forestali a tempo determinato - codice"*** (il codice è quello della posizione a cui si intende partecipare ad es. ***OF COMPI, ecc.***);
- inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata PEC dell'Ente agenziaregionaleforestaleumbra@legalmail.it esclusivamente da indirizzo PEC rilasciato personalmente al candidato avente ad oggetto ***"Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per operai forestali a tempo determinato- codice"*** (il codice è quello della posizione a cui si intende partecipare ad es. ***OF COMPI, ecc.***) e corredata di firma elettronica certificata o, firmata e scannerizzata con allegata copia di valido documento di identità.

Le domande dovranno **pervenire entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando** sul sito istituzionale dell'Agenzia Forestale Regionale www.afor.umbria.it sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, **ossia entro il giorno 26 aprile 2019**

Per le domande di partecipazione spedite via PEC o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede, rispettivamente la data di trasmissione e il timbro di arrivo presso l'Ufficio Protocollo dell'Agenzia Forestale Regionale (e non il timbro dell'Ufficio Postale accettante).

Qualora gli uffici dell'Ente siano chiusi nell'intera giornata fissata quale termine della scadenza del bando, il termine stesso è automaticamente prorogato al primo giorno di riapertura degli uffici.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti attualmente vigenti nell'Ente.

Nella domanda di ammissione il candidato - consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale - deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome;
- b) codice fiscale;
- c) luogo e data di nascita;
- d) residenza;
- e) recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni, se diverso dalla residenza;
- f) il possesso della cittadinanza italiana oppure di appartenere ad uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 punto 1);
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali (ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
- h) di non aver riportato condanne penali che determinino la non ammissione all'impiego pubblico;
- i) di non avere procedimenti penali pendenti (ovvero gli eventuali carichi pendenti);
- j) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- k) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, di non essere stato destituito, decaduto, dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- l) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 1 punto 8) indicando l'Istituto, la sede e l'anno di conseguimento;
- m) i titoli valutabili.

Alla domanda deve essere allegata copia di un documento di identità in corso di validità ed il curriculum vitae datato e sottoscritto.

Il modulo di domanda è reperibile sul sito Internet all'indirizzo: www.afor.umbria.it Amministrazione trasparente sezione Bandi e concorsi;

Art. 4 - Motivi di esclusione

Saranno escluse le domande:

- a. non sottoscritte, precisando:
 - che si intende sottoscritta la domanda inoltrata in forma cartacea che rechi la firma autografa in originale;
 - che si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite Posta Elettronica Certificata qualora sottoscritta con firma digitale o firmata in modo autografo e scansionata in formato pdf con allegata copia di un documento di identità in corso di validità;
- b. pervenute oltre il termine tassativo di presentazione indicato all'art. 2 del presente bando di selezione;
- c. prive della copia di un documento di identità in corso di validità;
- d. di coloro che hanno presentato domande per più posizioni;
- e. di coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente bando di selezione.

Art. 5 - Commissioni Esaminatrici

Le Commissioni Esaminatrici composte da dirigenti e funzionari dell'Ente e da tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione in servizio presso l'Agenzia Forestale Regionale, sono nominate con provvedimento successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

Art. 6 - Criteri di valutazione

La Commissione esaminatrice dispone per la valutazione dei candidati di un punteggio massimo di 100 punti, di cui:

- Massimo 30 punti per la valutazione dei titoli;
- Massimo 70 punti per la prova teorico/pratica;

Art. 7 – Ammissione alla selezione

La Commissione Esaminatrice provvede, a fronte delle domande ricevute dai candidati, alla verifica dei requisiti richiesti all'ammissione dei candidati alla selezione pubblica.

Si precisa che qualora la domanda di candidatura, a fronte dell'istruttoria, risulti incompleta per mancanza di irregolarità sanabili (non rientranti tassativamente tra i motivi di esclusione elencati all'art. 3 del presente bando) il candidato sarà invitato a mezzo comunicazione trasmessa all'indirizzo indicato dal candidato stesso a provvedere, entro un congruo termine, alle integrazioni necessarie per sanare le eventuali irregolarità.

Art. 8 - Valutazione dei titoli

Ai fini della procedura disciplinata dal presente bando i titoli desumibili dalla domanda e dal curriculum vitae, sono valutati secondo l'attribuzione dei seguenti punteggi:

a. esperienza lavorativa fino ad un massimo di 15 punti

Precedenti esperienze lavorative nell'ambito delle mansioni di cui all'art. 1 del presente bando	Presso Aziende ed Enti pubblici	Presso aziende private
Per ogni mese lavorato	Punti 0,5 fino ad un massimo di 15 punti	Punti 0,5 fino ad un massimo 6 punti

b. abilitazioni fino ad un massimo di 13 punti

Patentino, in corso di validità alla data di approvazione del presente bando, per operatore forestale ai sensi dell'art. 10 della L. R. 28/01 o equivalente se proveniente da altre regioni.	Punti 5
Abilitazione alla conduzione di trattori agricoli o forestali sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 (Attuazione dell'art. 73 comma 5 del D.Lgs. 81/2008 - Allegato VIII), in corso di validità alla data alla data di approvazione del presente bando. L'abilitazione sarà riconosciuta esclusivamente se rilasciata dai soggetti previsti dall'accordo sopra riportato.	Punti 1
Abilitazione alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 (Attuazione dell'art. 73 comma 5 del D.Lgs. 81/2008 - Allegato III), in corso di validità alla data alla data di approvazione del presente bando. L'abilitazione sarà riconosciuta esclusivamente se rilasciata dai soggetti previsti dall'accordo sopra riportato.	Punti 4
Abilitazione alla conduzione di macchine movimento terra ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 (Attuazione dell'art. 73 comma 5 del D.Lgs. 81/2008 - Allegato IX), in corso di validità alla data alla data di approvazione del presente bando. L'abilitazione sarà riconosciuta esclusivamente se rilasciata dai soggetti previsti dall'accordo sopra riportato.	Punti 1
Abilitazione alla conduzione di gru per autocarro ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 Attuazione dell'art. 73 comma 5 del D.Lgs. 81/2008) - Allegato IV), in corso di validità alla data alla data di approvazione del presente bando. L'abilitazione sarà riconosciuta esclusivamente se rilasciata dai soggetti previsti dall'accordo sopra riportato.	Punti 2

c. Corsi di formazione/tecniche fino ad un massimo di 2 punti

Corso di formazione specifica sull'uso della motosega ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e di addestramento ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs. 81/2008, con attestato rilasciato dai soggetti accreditati in conformità all'accordo Stato /Regioni del 20 marzo 2008.	Punti 1
Corso di formazione specifica sull'uso del decespugliatore ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e di addestramento ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs. 81/2008, con attestato rilasciato dai soggetti accreditati in conformità all'accordo Stato /Regioni del 20 marzo 2008.	Punti 1

Non verranno presi in considerazione altri titoli non previsti dal presente bando.

Il possesso dei titoli rilasciati o contenuti in elenchi o albi della Pubblica Amministrazione è oggetto di autocertificazione; l'Amministrazione verificherà d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese.

I titoli rilasciati da datori di lavoro privati nonché da istituti di formazione privati dovranno invece essere prodotti dai candidati dichiarati idonei a seguito della selezione.

Al termine della valutazione dei titoli verrà stilata una graduatoria provvisoria per ogni singola posizione.

Sono ammessi alla prova teorico pratica i primi quaranta candidati per ogni singola posizione.

A parità di punteggio è preferito il più giovane di età.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova teorico pratica sarà reso noto a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente (www.afor.umbria.it Amministrazione trasparente sezione Bandi e concorsi).

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale ai singoli candidati ammessi.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata presa visione dell'ammissione dei candidati.

Art. 9 - Calendario delle prove

Il calendario della prova teorico/pratica e relative sedi, saranno comunicate ai candidati ammessi alla selezione esclusivamente con la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente: www.afor.umbria.it Amministrazione trasparente sezione Bandi e concorsi, con almeno 10 giorni di preavviso.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale ai singoli candidati ammessi.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata presa visione del calendario delle prove da parte dei candidati ed alla mancata presentazione alle prove selettive.

Art. 10 - Prova teorico/pratica

I candidati che risultino inseriti nell'elenco degli ammessi a sostenere la prova teorico/pratica sono tenuti a presentarsi, muniti di valido documento di riconoscimento, senza alcun altro invito o preavviso, oltre la pubblicazione del calendario delle prove di cui al precedente art. 8, nel giorno, nell'orario e nella sede fissati.

La mancata presentazione dei candidati, per qualunque causa, alla prova teorico/pratica, verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

Tale fase della selezione sarà tesa a verificare la preparazione, la capacità, la specializzazione, l'attitudine e l'esperienza professionale del candidato nello svolgimento di mansioni connesse al profilo professionale da ricoprire.

In particolare la prova teorico/pratica consisterà:

1. nella dimostrazione della capacità di uso e di manutenzione di strumenti e di attrezzature forestali, da utilizzare negli interventi di utilizzazioni boschive, di forestazione, di manutenzione e di salvaguardia del territorio montano e di manutenzione verde pubblico;
2. in un colloquio contestuale che verterà sui seguenti argomenti: conoscenze elementari in materia di sicurezza nei cantieri forestali, attività in materia di prevenzione e repressione degli incendi boschivi, utilizzazioni forestali (abbattimento, allestimento, esbosco, ecc.)

Al termine della prova teorico/pratica la Commissione procederà all'attribuzione al singolo candidato del relativo punteggio conseguito, provvedendo alla redazione di apposito verbale.

Art. 11 - Graduatoria finale

La commissione esaminatrice, al termine delle prove forma la graduatoria finale di merito dei candidati, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, determinata sommando il punteggio riportato in sede di valutazione dei **titoli** e quello conseguito in sede di prova **teorico/pratica**.

Saranno ritenuti idonei e conseguentemente inseriti nelle singole graduatorie i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100;

Le graduatorie, una per ciascuna posizione, sono approvate con atto dell'Amministratore Unico dell'Agenzia Forestale Regionale.

Le graduatorie rimarranno efficaci per tre anni dalla data di pubblicazione e l'Agenzia Forestale Regionale potrà in ogni caso avvalersene anche per eventuali ulteriori esigenze, riferibili allo stesso profilo professionale.

A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito web dell'Agenzia Forestale Regionale all'indirizzo www.afor.umbria.it; dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative della medesima.

Nel caso di esaurimento di una delle graduatorie, l'Agenzia si riserva la facoltà di attingere alle graduatorie delle aree territoriali limitrofe; in tal caso sarà data preferenza al candidato con il punteggio più elevato di dette graduatorie; in caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

Art. 12 - Accertamento dei requisiti per l'assunzione

Ai fini dell'assunzione, l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445/00, provvederà a verificare, tramite richiesta alle Amministrazioni Pubbliche ed Enti competenti, il possesso di tutti i requisiti prescritti dal bando e la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, il candidato per il quale è stata disposta l'assunzione dovrà presentare la documentazione relativa entro sette giorni dalla richiesta dell'Amministrazione.

Il candidato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria.

Qualora dai controlli emerga difformità tra le dichiarazioni rese nella domanda e la documentazione presentata, o acquisita d'ufficio, o accerti la mancanza di uno dei requisiti dichiarati dal candidato e

richiesti per l'ammissione dal bando di concorso, è disposta la decadenza del candidato interessato in ogni fase e stato della presente procedura.

Il candidato nei confronti del quale verrà disposta l'assunzione, sarà sottoposto all'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da coprire, da parte del Medico Competente dell'Agenzia Forestale Regionale. In caso di esito medico negativo, ivi compresa l'indicazione di limitazioni, il candidato non sarà ritenuto idoneo.

La risultanza di precedenti penali che escludano dall'assunzione presso pubblici uffici, nonché l'esito negativo della visita medica, comportano l'esclusione dalla selezione o l'annullamento della assunzione, se già avvenuta, senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Il contratto è rinnovabile in conformità a quanto stabilito dall'art. 48 del Vigente CCNL "addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale ed idraulico – agraria".

Art. 13 - Assunzione in servizio e trattamento economico

I candidati dichiarati vincitori sono assunti con contratto a tempo pieno e determinato stagionale (fino ad un massimo di 120 giornate) con diritto al trattamento economico spettante al profilo di Operaio Specializzato - IV livello del C.C.N.L per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e del C.I.R.L. vigenti all'atto dell'assunzione in servizio.

Il rapporto di lavoro sarà instaurato attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale. L'efficacia del predetto contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova di 6 giorni, non prorogabile né rinnovabile, ai sensi di quanto disposto dall'art. 47 del vigente C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato al candidato tramite Raccomandata A/R, per la stipula del contratto individuale di lavoro, equivale a rinuncia all'assunzione. L'Agenzia Forestale Regionale non assume responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo. L'Agenzia Forestale Regionale non assume altresì responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

I vincitori del concorso dovranno assumere servizio nella sede assegnata entro il termine assegnato salvo eventuali proroghe indicate dall'Agenzia Forestale Regionale medesima. L'inosservanza del termine assegnato equivale a rinuncia all'assunzione.

Nel caso di rinuncia o di decadimento dal servizio, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in sostituzione di esso, all'assunzione del concorrente idoneo che segua immediatamente nell'ordine di graduatoria.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e nel rispetto dell'art. 13 Reg. (UE) 2016/679 "Regolamento del Parlamento europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)", si informa che i dati personali forniti dai candidati o comunque acquisiti dall'Amministrazione ai fini della presente procedura sono raccolti presso il Servizio Bilancio e Personale dell'Agenzia Forestale Regionale per le finalità di gestione della procedura selettiva in

argomento e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati sono trattati, ai sensi della disciplina in materia di protezione dei dati personali, anche con l'ausilio di procedure informatiche e conservati su supporti cartacei e informatici. Le stesse informazioni possono essere oggetto di comunicazioni ad altra pubblica amministrazione in adempimento di obblighi di legge.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla presente procedura e della valutazione di cui agli articoli 8 e 10, pena l'esclusione.

Art. 15 - Disposizioni finali

L'Agenzia Forestale Regionale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente bando in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'effettuazione della assunzione prevista dal presente bando nel caso in cui si verificano impedimenti normativi o organizzativi che non rendano possibile l'effettuazione o nel caso in cui sopraggiungano disposizioni limitative delle assunzioni, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del bando, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.

La Sezione Personale – Responsabile dott. Gianluca Patumi - è l'unità organizzativa responsabile del procedimento.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti: tel. 075/51457225 – 075/51457251, e –mail g.patumi@afor.umbria.it .

Il presente bando e lo schema di domanda possono essere reperiti nel sito internet: www.afor.umbria.it Sezione Amministrazione Trasparente Bandi e Concorsi.

Art. 16 - Pubblicità

Il presente bando è pubblicato nel sito internet all'indirizzo: www.afor.umbria.it Sezione Amministrazione Trasparente Bandi e Concorsi

Art. 17 - Norme di rinvio

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle normative statali, regionali e contrattuali vigenti.

Perugia, 27/03/2019

Il Dirigente Del Servizio Bilancio e Personale
(firmato digitalmente)
Dott. Marcello Proietti