



Il Sindaco

Protocollo e data: *come da segnatura*

Oggetto: Segretario Generale dott.ssa Noemi Spagna Musso – Riconoscimento ed attribuzione della “maggiorazione” della retribuzione di posizione ai sensi dell'art.41, comma 4, del CCNL del 16/05/2001 e dell'art.1 del Contratto Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari comunali e provinciali del 22/12/2003.

IL SINDACO

Premesso che con il decreto sindacale PROT. GEN 0197013 del 14/12/2022 è stato nominato Segretario Generale del Comune di Terni la dott.ssa Noemi Spagna Musso con decorrenza, giuridica ed economica, 1° gennaio 2023;

Richiamata la delibera di **giunta comunale n. 468 del 26/10/2010** avente ad oggetto:” **MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI SENSI DELL'ART.41, COMMA 4, DEL CCNL 16/05/2001 E DELL'ART.1 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI LIVELLO NAZIONALE DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI DEL 22/12/2003.**” per quanto riferito all’approvazione della metodologia di valutazione della maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, conformemente alle funzioni oggettive e soggettive individuate nel contratto integrativo nazionale dei Segretari comunali e provinciali del 20.11.2003 e per come articolata nell’allegato A), della citata deliberazione;

Ritenuto di avvalersi della citata metodologia di valutazione per l’attribuzione della “maggiorazione” della retribuzione di posizione del Segretario Generale, dott.ssa Noemi Spagna Musso;

Viste le funzioni attribuite al Segretario Generale dall’art. 97 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali.*);

Richiamato:

- il decreto sindacale PROT. GEN 294 del 02/01/2023 di conferimento dell’incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza al Segretario Generale, dott.ssa Noemi Spagna Musso;
- il decreto sindacale PROT. GEN 303 del 02/01/2023 di individuazione del soggetto delegato, ai sensi dell’art. 6, c. 4 del DM Ministero dell’Interno 25.09.2015, a valutare e trasmettere le segnalazioni per operazioni sospette di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo da parte degli uffici della pubblica amministrazione all’UIF (Unità di Informazione finanziaria per l’Italia), nella persona del dott.ssa Noemi Spagna Musso, Segretario Generale del Comune di Terni nonché Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il quale assume anche il ruolo di “gestore” ai sensi del DM 25.09.2015;

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (T.U.E.L.) e s.m.i. che conferisce al Sindaco i poteri di nomina dei responsabili di uffici e servizi;
- l'art. 97, comma 4, lettera d), del T.U.E.L. per il quale il Segretario comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco;
- la IV. SEZIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI, artt. 97 e ss del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016 – 2018;

Preso atto che:

-in data 22/12/2003 è stato siglato l'accordo per il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali per le materie di cui all'art.4 lett. c) e d) del CCNL del 16/05/2001;

-l'art.1 del contratto integrativo prevede che la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento possa essere corrisposta in relazione al ricorrere di condizioni oggettive e soggettive inserite nell'allegato A del predetto contratto;

- le condizioni oggettive si riferiscono all'ente locale ove si presta servizio e sono articolate in tre categorie:

complessità organizzativa, complessità funzionale, disagio ambientale;

- le condizioni soggettive sono individuate in tre categorie: **affidamento di attività gestionali, incarichi speciali, progetti speciali;**

Vista la nota del 22 aprile 2004, prot. 256, dell'Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei Segretari Comunali e Provinciali – sez. reg. Umbria – con la quale si trasmettono le linee di indirizzo per l'applicazione del CCNL 1998-2001 dei Segretari Comunali e Provinciali e dei relativi accordi decentrati, che prevede, tra l'altro al punto 4) che, le amministrazioni comunali e provinciali classificate segreterie generali di classe 1/A e di classe 1/B, nell'ambito dei parametri e modalità previste nel CCNL integrativo 22.12.2003 e tenendo conto della rilevanza dell'ente e delle particolari funzioni affidate al Segretario in relazione alla complessità organizzativa, si impegnano a riconoscere la maggiorazione da un minimo del 20% al massimo del 50%;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 15 (*Nomina e revoca*) comma 1 del D.P.R. 4-12-1997 n. 465, Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, spettano al sindaco le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto;
- il Sindaco si avvale quotidianamente e prevalentemente della collaborazione del Segretario comunale e quindi può valutarne ed apprezzarne la professionalità e la qualificazione tecnica;
- le funzioni esercitate dal Segretario Generale, dott.ssa Noemi Spagna Musso, possono essere ascrivibili tra quelle previste ai fini dell'eventuale attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione, ai sensi dell'articolo 41 del CCNL 2001, integrate da quelle aggiuntive ex articolo 97, comma 4, del T.U.E.L. ;

Dato atto che l'attuale assetto organizzativo del Comune di Terni prevede l'attribuzione al Segretario Generale di una pluralità di competenze gestionali e funzioni aggiuntive con i conseguenti autonomi poteri di organizzazione delle risorse umane strumentali e di controllo, con particolare riguardo all'attribuzione del citato incarico di Responsabile per la prevenzione della corruzione, di Responsabile della trasparenza;

Rilevato che, con riferimento ai parametri individuati, anche tenuto conto della pluralità di competenze e funzioni aggiuntive, ricorrono le seguenti condizioni oggettive e soggettive:

A) - condizioni oggettive

- il segretario generale svolge un ruolo di intermediazione e traduzione degli indirizzi politici in obiettivi gestionali; questa posizione di coordinamento e di indirizzo si traduce nel supporto alla predisposizione di alcuni atti amministrativi fondamentali quali il PIAO nel quale sono unificati organicamente il Piano degli Obiettivi e il Piano della *performance*;

- egli opera in un contesto di elevato grado di indipendenza ed autonomia che gli viene riconosciuto dal Sindaco e dalla Giunta comunale e nell'ambito del quale occupa una posizione strategica e rappresentativa per l'Ente, anche tenuto conto del ruolo assunto quale R.P.C.T.;

- per la funzione nevralgica che egli svolge all'interno dell'amministrazione in ragione dei predetti incarichi, coordina un elevato budget di risorse finanziarie, sovrintendendo alle attività dei servizi e degli uffici;
 - sempre in ragione delle predette attribuzioni altrettanto rilevante è la complessità e la mole dei compiti di coordinamento dei dirigenti tenuto conto della articolata struttura organizzativa dell'Ente;
- B) - condizioni soggettive
- l'attività di consulenza e supporto agli organi amministrativi e di vertice dell'amministrazione è di fondamentale importanza;
 - di rilevante complessità è l'attività rogatoria svolta dal segretario generale, anche in ragione del numero dei contratti che attendono di essere erogati in forma pubblica amministrativa;
 - rientrano nell'ordinaria attività del segretario generale il rilascio di atti di pubblica fede;
 - numerose e di particolare rilevanza e strategicità sono le funzioni aggiuntive di cui il Segretario è investito quale responsabile del controllo di regolarità amministrativa di tipo successivo, del controllo strategico, in generale sulla organizzazione e coordinamento dei controlli interni in forza della vigente normativa regolamentare, nonché di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
 - il Segretario cura l'istruttoria di molte delle deliberazioni oltre a sovrintendere, quando non vi provvede direttamente, al compimento dei relativi atti di esecuzione;

Ritenuto, in virtù della propria competenza ad adottare il presente provvedimento e in quanto sono sussistenti le condizioni di cui alla tabella "A" allegata alla predetta deliberazione di g.c. n. 468/2010, di attribuire al segretario generale, dott.ssa Noemi Spagna Musso, la maggiorazione di cui trattasi nella misura del **30% (giusta determinazione dei punteggi riportati nella tabella -Allegato 1 al presente provvedimento)**, con effetto a partire dal giorno della comunicazione del presente provvedimento di conferimento delle funzioni e fino alla permanenza delle suddette condizioni;

Dato atto che:

- il segretario generale dott.ssa Noemi Spagna Musso è inquadrato nella fascia professionale A e presta servizio in una segreteria generale di classe 1A;
- la retribuzione di posizione spettante ai Segretari Comunali titolari di sede in Comuni di classe 1A, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del CCNL del 01.03.2011 – biennio economico 2008-2009, come rideterminata a norma dell'art. 107 del CCNL FL 17/12/2020 è pari ad € 33.900,00 anno (per 13 mensilità);
- tuttavia, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001, continuano a trovare applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, delle retribuzioni di posizione definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 (art. 117 comma 4 CCNL FL 17/12/2020)", pari ad € 36.151,98;
- la predetta "maggiorazione", fissata nella misura del 30%, su base annua, è quindi pari ad € 10.845,59 (€ 36.151,98 x 30%), comprensiva dei ratei di 13^a;
- pertanto, la retribuzione di posizione complessiva, comprensiva della suddetta quota di "maggiorazione", spettante al dott.ssa Noemi Spagna Musso ammonta, su base annua, a complessivi € 44.745,59 (€ 33.900,00+10.845,59);
- di dare atto che, allo stato, ricorrono le ipotesi per l'applicazione dell'istituto del c.d. "galleggiamento" ai sensi dell'art. 41, comma 5, del CCNL del 16/05/2001 così come integrato e modificato dall'articolo 107 comma 2 del CCNL 17.12.2020 determinato nella misura annua di € 766,76 ;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed il TUOEL approvato con d.lgs. n. 267/2000;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo statuto comunale;

Visti gli atti d'Ufficio;

ritenuta la propria competenza a provvedere

DECRETA

per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa:

- 1) di riconoscere ed attribuire al Segretario Generale dott.ssa Noemi Spagna Musso, con effetto a far data dal giorno della notificazione del presente provvedimento di conferimento delle funzioni e fino alla permanenza delle condizioni di cui all'allegata tabella, che riporta i punteggi attribuiti secondo la metodologia adottata con la deliberazione g.c. 468/2010, la "maggiorazione" della retribuzione di posizione in godimento, **nella misura del 30%**, con le precisazioni che seguono ai punti 2 e 3;
- 2) di dare atto che il trattamento economico annuo, comprensivo della tredicesima mensilità, spettante al Segretario Generale dott.ssa Noemi Spagna Musso è determinato con riferimento ai valori di cui al CCNL FL 17/12/2020 quanto allo stipendio tabellare, all'I.V.C. (indennità di vacanza contrattuale), alla retribuzione di posizione e ad altre eventuali indennità in godimento;
- 3) di dare atto che, in virtù di quanto decretato con il presente atto, al Segretario Generale dott.ssa Noemi Spagna Musso spetta una "maggiorazione" della retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 41, comma 4, del CCNL del 16/05/2001 pari ad **€ 10.845,59** che si aggiunge a quella spettante in virtù di quanto definito con CCNL FL 17/12/2020 pari ad € 33.900,00;
- 4) di dare atto che, allo stato, ricorrono le ipotesi per l'applicazione dell'istituto del c.d. "**galleggiamento**" ai sensi dell'art. 41, comma 5, del CCNL del 16/05/2001 così come integrato e modificato dall'articolo 107 comma 2 del CCNL 17.12.2020 **determinato nella misura annua di € 766,76**;
- 5) di dare, altresì, atto che al Segretario Generale compete anche un'indennità di risultato, per un importo non superiore al 10% del monte salario nell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto il 16 maggio 2001, alla cui liquidazione, correlata anche al conseguimento degli obiettivi assegnati, si procederà con provvedimento autonomo.

Il presente decreto produce effetto a partire dal giorno della comunicazione del presente provvedimento di conferimento delle funzioni e fino alla permanenza delle suddette condizioni.

Il medesimo è trasmesso al Segretario Generale interessato, pubblicato all'Albo Pretorio, ed annotato nell'apposita sottosezione di "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Il presente provvedimento è inviato in copia, alla Direzione Personale-Organizzazione/Ufficio del Personale ed alla Direzione Attività Finanziarie, nonché comunicato, per necessaria notizia, al Collegio dei Revisori dei Conti ed all'O.I.V.

Leonardo Latini