



Delegazione trattante di parte pubblica

**CCDI
COMUNE DI TERNI
ANNO 2023**



Terni, 29 Dicembre 2023

AA
CISZ FP. Vukovic
per note per il contratto
[Handwritten signatures]




In data 29 dicembre 2023, le parti, così rappresentate:

- Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica:
Il Presidente - Dirigente Dott. Claudio Carbone
- Per la delegazione sindacale:
C.G.I.L. F.P.
C.I.S.L. F.P.
C.S.A. Regioni Autonomie Locali
U.I.L. F.P.L.
R.S.U.

Le parti, incontratesi per definire il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terni 2023/2025, alla luce dell'indirizzo politico espresso e contenuto nella DGC n. 236 del 22.12.2023, nonché dell'atto autorizzatorio di cui alla successiva DGC n. 243 del 28.12.2023, con particolare riguardo alla utilizzazione del Fondo del salario accessorio per l'anno 2023 del personale non dirigente del Comune di Terni,

CONCORDANO QUANTO SEGUE

- 
- a) di incrementare il fondo di che trattasi con le risorse di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.22, per l'anno 2023, nonché con le risorse di cui all'art. 13, comma 6, sempre del CCNL 16.11.22, ad oggi, per l'anno 2024;
- b) di erogare gli incentivi di produttività e le retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, per l'anno 2023, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c) di confermare le indennità e gli istituti previsti dalla contrattazione nazionale, come già disciplinati nel vigente CCDI, anche in virtù del principio di ultrattività, sia nei criteri di attribuzione che negli importi di riferimento, anche per l'anno 2023 e per il prossimo futuro, sino alla eventuale ridefinizione e/o modifica degli stessi, sempre in sede di contrattazione, auspicabilmente già nei primi mesi dell'anno 2024;
- d) di adeguare le risorse per finanziare le indennità contrattuali sopra richiamate, quali quelle relative alle condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 2016/2018, ora art. 84-bis del CCNL 2019/2021, al turno, alla reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000, quelli per specifiche responsabilità, nonché la produttività, precisando che gli importi devono intendersi presunti in quanto il pagamento dell'indennità condizioni lavoro, di reperibilità e di turno è avvenuto fino al mese di ottobre 2023;
- e) di effettuare le progressioni orizzontali all'interno delle Aree, con decorrenza 1.1.2023, in base ai seguenti criteri di ripartizione della presunta somma di € 190.050,00, prevista nel fondo del salario accessorio per l'anno 2023, concludendo la relativa procedura al massimo entro il mese di aprile 2024; le stesse verranno attribuite, così come previsto per legge, in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti dell'Ente e saranno distribuite in egual percentuale per ciascuna posizione economica, ovvero nella misura del 50 % degli aventi diritto (art. 22 del CCDI del 27.09.2019), considerando l'approssimazione per eccesso (Circolare Ragioneria dello Statto del 16.5.2019); la suindicata somma, determinata in via presuntiva, dovrà essere destinata a consentire la progressione economica, secondo i contingenti massimi di seguito riportati (comunque soggetti a definitiva ulteriore verifica, da parte degli uffici, in merito, sia alla esatta definizione degli aventi diritto, sia alla valutazione dei requisiti), per ciascuna posizione economica, nell'Area di appartenenza, posseduta alla data del 31.12.2022:

CISL FP Terni
con ruolo delegato
Meredez

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

AA

[A large, diagonal handwritten signature or scribble spans across the page.]

