

**INDIRIZZI PER LA NOMINA E LA DESIGNAZIONE DI RAPPRESENTANTI  
DEL COMUNE PRESSO ENTI, AZIENDE ED ISTITUZIONI, DI  
COMPETENZA DEL SINDACO PER IL MANADATO AMMINISTRATIVO  
2023-2028**

**1. Principi generali**

Nelle nomine e nelle designazioni dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende, società e istituzioni deve essere osservato il principio della non cumulabilità delle cariche. Le nomine e le designazioni sono effettuate entro i termini di scadenza del precedente incarico, fatta salva l'applicazione della disciplina sulla proroga degli organi prevista dalla legge.

**2. Requisiti soggettivi**

In capo a coloro che rappresentano il Comune devono sussistere i seguenti requisiti:

- devono avere l'esercizio dei diritti civili e politici e devono possedere doti di elevata qualità morale e di indipendenza di giudizio;
- assenza di situazioni di conflitto di interesse, neppure potenziale, tra le mansioni o funzioni espletate in tale qualità e le attività svolte;
- assenza di vincoli di parentela o affinità entro il 3° grado, ascendenza, discendenza, di coniugio, convivenza, unione civile con il Sindaco e/o i componenti della Giunta e del Consiglio;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative alla candidatura di Consigliere comunale;
- assenza di cause di incandidabilità alle cariche elettive negli enti locali di cui all'art. 10 D.Lgs. 235/2012 ss.mm.ii.;
- assenza delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità di cui al D.Lgs. 39/2013, con particolare riferimento all'art. 3, art. 7, comma 2, art. 11, commi 2 e 3, art. 12, art. 13, comma 3 e, art. 14, comma 2 del citato decreto;
- non rientrare nell'ipotesi di cui al comma 734, art. 1 della L. 296/2006;
- qualora il Comune eserciti il controllo indiretto, non rivestire la carica di amministratore nella società controllante, fermo restando quanto previsto dal comma 11, art. 11 del D.Lgs. 175/2016;
- Specificatamente per le società a controllo pubblico:
  - non essere dipendente dell'Amministrazione comunale ai sensi dell'art. 11, comma 8 del D.Lgs. 175/2016;
  - non trovarsi in stato di quiescenza ex art. 5, comma 9, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, conv. in legge n. 135/2012.

Coloro che rappresentano il Comune possono ricoprire lo stesso incarico al massimo per **due mandati interi, salvo deroga accordata con motivata decisione del Sindaco, per un solo ulteriore mandato**. Al termine dei due mandati o dell'eventuale deroga, lo stesso soggetto non può rappresentare il Comune presso Enti, Aziende, Società ed Istituzioni partecipate dello stesso per due anni dal giorno della cessazione dei mandati precedenti.

I nominati e/o designati dal Comune presso Enti, Aziende, Società, Istituzioni, sono tenuti ad intervenire, quando richiesti, alle sedute delle Commissioni consiliari.

### **3. Requisiti professionali**

Coloro che rappresentano il Comune debbono essere scelti tra persone dotate di comprovata competenza tecnica e/o amministrativa, professionalità e qualificazione.

La competenza, professionalità e qualificazione, nonché l'esperienza per studi compiuti, per attività svolte presso aziende pubbliche e private, per uffici pubblici ricoperti o per attività professionali e lavorative esercitate - in relazione alla natura e delle caratteristiche degli incarichi da conferire - sono comprovate da dettagliato *curriculum*, debitamente sottoscritto dall'interessato.

### **4. Pari opportunità**

Al fine di assicurare il rispetto delle condizioni previste dall'art.51 Costituzione, dall'art. 1 del D.Lgs. n. 198/2006 deve essere rispettato il principio della pari opportunità di genere.

### **5. Ricambio generazionale**

Il Sindaco promuove il ricambio generazionale nel rispetto dei requisiti di cui punti 3 e 4.

### **6. Presentazione delle candidature**

Entro un termine congruo prima della scadenza di un mandato e comunque non oltre il 30° giorno antecedente alla scadenza medesima, il Sindaco pubblica l'avviso per la nuova nomina, secondo le disposizioni che seguono.

La pubblicazione deve essere effettuata sull'Albo Pretorio on line del Comune di Terni, nonché sulla "*home page*" del sito web del Comune di Terni con avviso messo "in evidenza".

L'avviso deve contenere:

- a. la denominazione dell'ente, azienda o istituzione e l'indicazione della carica per cui occorre procedere alla nomina o designazione, nonché la descrizione del relativo profilo orientativo delle funzioni, competenze e capacità professionali ritenute utili per lo svolgimento dell'incarico;
- b. i requisiti per la nomina o designazione;
- c. la data entro cui deve essere presentata la proposta di candidatura;
- d. il compenso e/o il rimborso spese per lo svolgimento delle funzioni connesse alla carica d'interesse.

Le candidature per le nomine e le designazioni possono essere presentate da singoli candidati anche attraverso il modulo predisposto dall'ufficio competente e reso disponibile sul sito web del Comune di Terni.

Le candidature sono indirizzate al Sindaco ed accompagnate da una fotocopia di documento di identità in corso di validità e da un *curriculum vitae* in formato europeo.

## **7. Doveri inerenti l'esercizio della carica**

Nell'espletamento della rispettiva carica coloro che sono stati nominati o designati ai sensi dei precedenti articoli sono tenuti, compatibilmente con gli ordinamenti dei singoli organismi, a conformarsi agli indirizzi della Giunta e del Consiglio Comunale e alle direttive del Sindaco; inoltre, sono tenuti ad assicurare la corretta rappresentanza degli interessi del Comune di Terni ed a conformare il proprio comportamento alle norme di legge, alle Linee Programmatiche e ai provvedimenti comunali relativi all'Ente di esercizio della carica stessa.

Ogni rappresentante nominato o designato e, altresì, tenuto a comunicare tempestivamente e ufficialmente al Sindaco e all'Ente di esercizio della relativa carica il sopravvenire di qualsiasi circostanza e/o conflitto inerenti la carica stessa e avente/i riflesso nei confronti di tale Ente e/o del Comune di Terni.

## **8. Revoca**

Coloro che rappresentano il Comune possono essere revocati dal Sindaco per gravi irregolarità nella gestione, esplicito contrasto con gli indirizzi deliberati dagli organi di governo del Comune, inefficienza, pregiudizio arrecato agli interessi del Comune o dell'ente.

## **9. Pubblicità**

Le informazioni relative alle nomine e designazioni in enti, aziende, società e istituzioni sono pubblicate sul sito istituzionale del Comune, sezione

Amministrazione trasparente, in conformità alle disposizioni di legge sugli obblighi di pubblicità e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

## **10. Informativa del Sindaco**

Il Sindaco comunica all'Ufficio di Presidenza del Consiglio Comunale, che ne dà tempestiva informazione ai Consiglieri Comunali, i nominativi e i *curricula* delle persone nominate o designate.