



COMUNE DI TERNI

STRUTTURA COMPLESSA RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Numero 2952 del 18/10/2024

OGGETTO: Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 20 posti (o, in ogni caso, del numero da determinarsi all'esito della Selezione per la manifestazione di interesse in itinere), previsti nei documenti di programmazione triennali, di Istruttore di vigilanza con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (Area Istruttori del vigente CCNL del comparto Funzioni locali) di cui n. 1 a favore dei militari volontari delle forze armate, ai sensi degli artt. 678, comma 9 e 1014, comma 1 e 3, del d.lgs. 66/2010, di cui al bando prot. n. 35212 del 28/02/2024. Revoca in autotutela, causa mero errore materiale, della Determinazione Dirigenziale n. 2507 del 16/09/2024 ai sensi dell'art. 21 quinquies, Legge 7 agosto 1990 n. 241 e approvazione dell'operato della Commissione esaminatrice e della relativa graduatoria di merito alla luce della revisione in autotutela relativa alla valutazione dei titoli .

ESERCIZIO 2024

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

OGGETTO: “Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 20 posti (o, in ogni caso, del numero da determinarsi all’esito della Selezione per la manifestazione di interesse in itinere), previsti nei documenti di programmazione triennali, di Istruttore di vigilanza con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (Area Istruttori del vigente CCNL del comparto Funzioni locali)” di cui n. 1 a favore dei militari volontari delle forze armate, ai sensi degli artt. 678, comma 9 e 1014, comma 1 e 3, del d.lgs. 66/2010, di cui al bando prot. n. 35212 del 28/02/2024. Revoca in autotutela, causa mero errore materiale, della Determinazione Dirigenziale n. 2507 del 16/09/2024 ai sensi dell’art. 21 quinquies, Legge 7 agosto 1990 n. 241 e approvazione dell’operato della Commissione esaminatrice e della relativa graduatoria di merito alla luce della revisione in autotutela relativa alla valutazione dei titoli .

IL DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

Visti i regolamenti relativi al sistema dei controlli interni;

Visto il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 111 del 22.12.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - Dup – Sezione Strategica 2023-2028, Sezione Operativa 2024-2026, con contestuale aggiornamento 2023;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 112 del 22.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026.

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 19.01.2024 si è proceduto all'Approvazione del PEG 2024/2026, del nuovo Funzionigramma, con contestuale aggiornamento del Modello Organizzativo e della nuova Dotazione Organica;

- la deliberazione n. 228 del 22.12.2023 riguardante il Modello organizzativo dell'Ente successivamente integrato e modificato con deliberazione n. 35 del 22.02.2024;

- la deliberazione di Giunta n.21 del 30.01.2024 all'Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026- ai sensi dell'art.6 del Dl.gs n.80/2021, convertito con modificazioni in legge n.113/2021;

- la delibera di Giunta n. 59 del 7.03.2024 con la quale si è proceduto all'aggiornamento del PEG 2024/2026, a seguito dell'integrazione e modifica del modello organizzativo dell'Ente di cui alla delibera di Giunta n.35 del 22.02.2024;

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 114 del 01/07/2024 è stata deliberata la proposta di "Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024-2026 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000.";

- la Delibera di Giunta Comunale n. 238 del 18.07.2024 recante oggetto: Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2024-2026. variazione successiva all'approvazione della variazione generale di assestamento di bilancio. D.C.C. n. 114 del 01/07/2024;

Dato atto che:

- con la deliberazione n. 314 del 11 settembre 2024 la Giunta Comunale ha approvato il Nuovo Modello organizzativo dell'Ente, definendo la nuova macrostruttura in direzioni Struttura Complessa e Area di Coordinamento ed assegnando, a ciascuna di queste, le relative funzioni e competenze;

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 315 del 11/09/2024, ha proceduto all'integrazione della Deliberazione di Giunta Comunale di modifica del PIAO n. 304 del 02.09.2024. "Specifiche successive alla definizione della nuova macrostruttura dell'ente";

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 326 del 25/09/2024, ha approvato il "nuovo manuale concernente il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" per la graduazione delle posizioni dirigenziali a seguito della modifica organizzativa e del nuovo CCNL della dirigenza

- il Sindaco, con Decreto Protocollo 161767 del 26/09/2024, ha conferito ai Dirigenti in servizio la responsabilità delle posizioni dirigenziali previste nel Modello organizzativo di cui sopra, attribuendo alla scrivente Dott.ssa Grazia Marcucci, l'incarico dirigenziale della Struttura Complessa Risorse Umane e Finanziarie e ss.mm.ii.;

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 339 del 03.10.2024, ha adottato la "Modifica del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 21 del 30.01.2024 - Sezione 3 Organizzazione e capitale Umano- a seguito di nuova macrostruttura. Assegnazione risorse finanziarie ed umane. Aggiornamento PEG 2024-2026. Ripartizione obiettivi a seguito della nuova macrostruttura", con cui sono state assegnate le risorse umane e finanziarie per le singole articolazioni;

- la Giunta Comunale, con deliberazione N. 340 del 03.10.2024 ha adottato la "pesatura posizioni dirigenziali a seguito di nuova macro organizzazione approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 326 del 25.09.2024. Parziale modifica";

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 341 del 3.10.2024 che ha individuato le competenze degli uffici e le relative Elevate Qualificazioni, tra cui quelle della scrivente Struttura Complessa;

- la delibera di Giunta Comunale n. 351 del 08.10.2024 con la quale è stato aggiornato il P.E.G. 2024-2026 dopo la revisione del modello organizzativo;

- Che il Sindaco, con proprio decreto prot. nr. 168083 del 04/10/2024 ha definito gli incarichi dirigenziali di sostituzione in caso di assenza e/o impedimento temporaneo;

Vista la determinazione n. 508 del 28/02/2024, con cui è stato indetto il "Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 20 posti (o, in ogni caso, del numero da determinarsi all'esito della Selezione per la manifestazione di interesse in itinere), previsti nei documenti di programmazione triennali, di Istruttore di vigilanza con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (Area Istruttori del vigente CCNL del comparto Funzioni locali)" di cui n. 1 a favore dei militari volontari delle forze armate, ai sensi degli artt. 678, comma 9 e 1014, comma 1 e 3, del D. Lgs. 66/2010 ed approvato il relativo schema di bando;

Visto il relativo bando prot. n. 35212 del 28/02/2024;

Vista la determinazione n. 1581 del 05/06/2024 di nomina dei componenti della relativa Commissione esaminatrice;

Preso atto che la predetta Commissione, al termine dei lavori, con nota prot. n. 152840 del 16/09/2024, ha correttamente rimesso all'Ufficio Concorsi i verbali e gli atti relativi al Concorso di cui trattasi;

Dato atto che l'Ufficio Concorsi ha poi provveduto agli adempimenti di competenza, relativi all'esame dell'integrale documentazione attinente al suindicato Concorso;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 2507 del 16/09/2024, con la quale è stato approvato l'operato della Commissione esaminatrice del "Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 20 posti (o, in ogni caso, del numero da determinarsi all'esito della Selezione per la manifestazione di interesse in itinere), previsti nei documenti di programmazione triennali, di Istruttore di vigilanza con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (Area Istruttori del vigente CCNL del comparto Funzioni locali)" di cui n. 1 a favore dei militari volontari delle forze armate, ai sensi degli artt. 678, comma 9 e 1014, comma 1 e 3, del D. Lgs. 66/2010, di cui al bando prot. n. 35212 del 28/02/2024;

Preso atto che tra i candidati risultati idonei figurano n. 2 soggetti aventi diritto alla riserva a favore dei militari volontari delle forze armate, ai sensi degli artt. 678, comma 9 e 1014, comma 1 e 3, del D. Lgs. 66/2010 e che pertanto i suddetti hanno diritto ad essere utilmente collocati con priorità rispetto a tutti gli altri candidati idonei;

Considerato che la Commissione esaminatrice, a seguito di istanza di parte di un candidato che ha evidenziato difformità nella valutazione dei titoli, ha ritenuto, in autotutela, di rivedere complessivamente tale fase (valutazione titoli) della procedura concorsuale per tutti i candidati risultati idonei e ciò ha determinato una lieve modifica della graduatoria di merito che, sebbene non

abbia riguardato i vincitori di concorso, necessita comunque di correzione e di conseguente ripubblicazione, come meglio risulta dal verbale n. 11 redatto dalla Commissione esaminatrice che, nel prendere atto e procedere alla variazione, ne motiva anche le ragioni;

Tenuto conto dei poteri di autotutela che l'ordinamento conferisce alla Pubblica Amministrazione in presenza di errori materiali e dunque di ritirare la predetta determinazione di approvazione della graduatoria finale;

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di revocare, per le motivazioni espresse in premessa, la Determinazione Dirigenziale n. 2507 del 16/09/2024, con la quale è stato approvato l'operato della Commissione esaminatrice del "Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 20 posti (o, in ogni caso, del numero da determinarsi all'esito della Selezione per la manifestazione di interesse in itinere), previsti nei documenti di programmazione triennali, di Istruttore di vigilanza con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (Area Istruttori del vigente CCNL del comparto Funzioni locali)" di cui n. 1 a favore dei militari volontari delle forze armate, ai sensi degli artt. 678, comma 9 e 1014, comma 1 e 3, del D. Lgs. 66/2010, di cui al bando prot. n. 35212 del 28/02/2024;
2. di approvare, pertanto, la seguente graduatoria di merito di cui all'operato della Commissione esaminatrice, alla luce della revisione in autotutela relativa alla valutazione dei titoli, come meglio risulta dal verbale n. 11 redatto dalla stessa Commissione esaminatrice che, nel prendere atto e procedere alla variazione, ne motiva anche le ragioni e tenuto conto che, così come previsto dal bando prot. n. 35212 del 28/02/2024, si dovrà comunque tenere conto delle priorità tra i soggetti utilmente collocati aventi diritto alla riserva a favore dei militari volontari delle forze armate, ai sensi degli artt. 678, comma 9 e 1014, comma 1 e 3, del D. Lgs. 66/2010:

	COGNOME	NOME	
1	SOFIA	STEFANIA	
2	CHIAPPALUPI	PAOLO	
3	MAZZETTO	LUCA	
4	BERARDI	MICHELE	
5	BIANCHETTI	DANIELE	
6	ADUSHI	ALION	

7	CARPINELLI	RICCARDO	
8	BARTOLOZZI	CLAUDIA	
9	GIOVANNELLI	SARA	
10	MARCUCCI	GIANMARCO	
11	BIANCHI	RICCARDO	
12	CONTI	FRANCESCO	
13	FELICI	MARCO	
14	SPUNTARELLI	GIANMARCO	
15	SCIMÈ	CARMELO ANDREA	
16	GIORGI	SIMONA	
17	BOFFI	GIAN MARIO	
18	DE FEO	ALBERTO	
19	BARONCI	DANIELE	
20	SANTACROCE	VERONICA	
21	RIGHETTI	FEDERICO	
22	BIBAJ	DESARA	
23	SILVAGGIO	DOMENICO	Riserva di legge
24	LIBERTI	LUCA	
25	MORINI	SACHA	
26	ESPOSITO	CHIARA	
27	CHIOVELLI	NICOLAS	
28	CRISTIANO	NADIA ANTONIETTA	
29	LANARI	MARCO	
30	RULLO	FABIO	
31	CARLI	MICHELE	
32	PEPPUCCI	ROBERTO	

33	CATANA	LUIGI	
34	FRIGGI	THOMAS	
35	RAMOS	DENIN	
36	ALPINI	RAFFAELE	
37	FIORDIPONTI	FEDERICO	
38	ALESSANDRI	LUCIO	Riserva di legge
39	POLITO	FEDERICO	
40	CRESTA	GABRIELE	
41	BIANCUCCI	PAOLO	
42	GUBBIOTTI	LORENZO	
43	IMPERATORI	LUDOVICA	

3. di dare atto che la presente graduatoria viene nuovamente pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Terni e sul Sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente, alla pagina "Bandi di concorso" ed ha validità di due anni, decorrenti dalla data di approvazione, ai sensi dell'art. 35 comma 5-ter del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 1 comma 149 della legge 160/2019, fatte salve diverse disposizioni normative in materia;
4. di dare altresì atto che la pubblicazione avviene con diffusione dei soli dati pertinenti e non eccedenti riferiti agli interessati mentre nel portale inPA Portale del Reclutamento avviene la pubblicazione completa;
5. di precisare che, prima di procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori, secondo i tempi e modi stabiliti nei documenti di programmazione triennale, l'Amministrazione Comunale si riserva di effettuare la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal bando e della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione, anche con riferimento ai requisiti che danno diritto alla riserva a favore dei militari volontari delle forze armate, ai sensi degli artt. 678, comma 9 e 1014, comma 1 e 3, del D. Lgs. 66/2010, così come previsto dallo stesso bando di concorso;
6. per l'effetto del punto che precede, la stipula del contratto individuale di lavoro e la presa in servizio saranno, inoltre, subordinati all'effettiva possibilità d'assunzione, da parte dell'Ente, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa, nonché alle disponibilità finanziarie;

7. di attestare che non sussistono, in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del piano triennale anticorruzione (sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO);
8. di dare atto che i riflessi economici verranno definiti con la successiva determinazione di assunzione.

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Grazia

Marcucci)