



# COMUNE DI TERNI

## DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Numero 4197 del 31/12/2025

**OGGETTO: INTERPELLO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO, EX ART. 30, COMMA 2, D.LGS 165/2001, DI DIRIGENTE A TEMPO PIENO E DETERMINATO - BANDO PROT. N. 186041 DEL 19.11.2025 - CHIUSURA PROCEDURA - ESITO**

### IL DIRIGENTE

Premesso che con delibera di:

- Consiglio Comunale n. 252 del 18/12/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione- DUP - Sezione Strategica 2023-2028, Sezione Operativa 2025-2027;
- Consiglio Comunale n. 272 del 23/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027;
- Giunta Comunale n. 314 del 11/09/2024 avente oggetto "Revisione del nuovo Modello Organizzativo dell'Ente. Integrazione e modifica. Determinazioni. Ulteriore integrazione e modifica" di definizione del Modello Organizzativo dell'Ente con definizione della macrostruttura in direzioni;
- Giunta Comunale n. 8 del 13/01/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione P.E.G. 2025/2027";
- Giunta Comunale n. 31 del 30/01/2025, che ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- Giunta Comunale n. 32 del 30/01/2025 con la quale è stato aggiornato e modificato il precedente Modello Organizzativo dell'ente adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 314 del 11/09/2024;
- Giunta Comunale n. 93 del 20.03.2025 è stato approvato lo schema di Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2024 e con successiva approvazione Deliberazione di Consiglio di Comunale n. 68 del 22.04.2024;
- Giunta comunale n. 105 del 3.04.2025 Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO – approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 30.01.2025. Modifica Sezione 3 Organizzazione Capitale umano - Piano Triennale Fabbisogno del Personale. Piano della Formazione. Variazione di bilancio urgente art. 175 comma 4 D. Lgs. 267/2000;
- Giunta Comunale n. 165 del 29.05.2025, con la quale è stato modificato il Piano integrato di attività e organizzazione - piao - approvato con deliberazione di giunta comunale n. 31 del 30.01.2025. Modifica sezione 3 organizzazione capitale umano - piano triennale fabbisogno del personale.

Successiva modifica con DGC n. 105 del 03.04.2025. variazione di bilancio urgente art. 175 comma 4 d. lgs. 267/2000;

- Consiglio Comunale n. 147 del 7.07.2025 di assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2025-2027 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000.
- Giunta Comunale n. 201 del 07/07/2025 con cui è stato modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO – approvato con deliberazione di giunta comunale n. 31 del 30.01.2025. modifica Sezione 3 organizzazione capitale umano - piano triennale fabbisogno del personale. Successive modifiche con DGC n. 105 del 03.04.2025 e n. 165 del 29.05.2025. ulteriore variazione;
- Giunta Comunale n. 237 del 31/07/2025 Piano Esecutivo di Gestione (p.e.g) 2025-2027. Variazione successiva all' approvazione della variazione generale di assestamento e salvaguardia degli equilibri di bilancio di cui alla DCC n. 147 del 07/07/2025;
- Consiglio Comunale n. 188 del 29/09/2025 di Approvazione del Bilancio consolidato 2024;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 334 del 10/10/2025 di modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO – approvato con DGC n. 31 del 30.01.2025. Modifica sezione 3 organizzazione capitale umano - piano triennale fabbisogno del personale. Successive modifiche con DGC n. 105 del 03.04.2025, n. 165 del 29.05.2025 e n. 201 del 07.07.2025. Ulteriore variazione per assunzioni personale a tempo determinato;
- Giunta Comunale n. 368 del 13/11/25, con cui è stata modificata la sezione 3 del PIAO – organizzazione capitale umano – piano triennale fabbisogno del personale. Ulteriore variazione per rimodulazione PAL 2021;
- Consiglio Comunale n. 240 del 15/12/2025, con cui è stato aggiornato il Documento Unico di Programmazione, nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione – DUP – Sezione strategica 2023/2028. Sezione operativa 2026/2028 – Approvazione;
- Consiglio Comunale n. 241 del 15/12/2025, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028;

Premesso che, con propria precedente determinazione n. 3438 del 19/11/2025, è stato indetto un interpello per l'attivazione dell'istituto di cui all'art. 30, comma 2, D.lgs. 165/2001 della durata di un anno eventualmente prorogabile sino a tre, per il conferimento di un incarico di dirigente a tempo pieno e determinato - Area dei dirigenti CCNL 2022-2024 funzioni locali, approvando lo schema di avviso e assumendo il relativo impegno di spesa.

Visto il relativo bando prot. n. 186041 del 19/11/2025;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 3964 del 11/12/2025, con la quale sono stati nominati i componenti della Commissione esaminatrice della procedura in oggetto;

Dato atto che, spirato il termine per la presentazione delle candidature, le stesse sono risultate nel numero di 3 e che i candidati sono stati convocati per il previsto colloquio in data 19.12.2025;

Considerato che la Commissione, così come integrata con Determina Dirigenziale n. 4038 del 18.12.2025, all'esito dei colloqui e per le motivazioni contenute nel verbale n. 2 del 19.12.2025 (conservato agli atti d'ufficio), ha ritenuto di concludere l'interpello con esito negativo;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge 190/2012;  
Visto il D. Lgs 33/2013;  
Visto lo Statuto comunale;  
Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;  
Visto il Regolamento comunale di contabilità;  
Visti i regolamenti relativi al sistema dei controlli interni;  
Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi e le disposizioni del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. tra cui il DPR 6 giugno 2023, n. 82;

Visto il Decreto sindacale prot. n. 166360 del 16/10/2025, di sostituzione in caso di assenza temporanea e/o impedimento dell'incarico di Dirigente della Direzione Risorse Umane del Dirigente, Dott. Claudio Filena;

### **DETERMINA**

Che le premesse formano parte integrale e sostanziale del presente atto;

- 1) di concludere il procedimento di cui all'oggetto con l'adozione del presente provvedimento, attestandone l'esito negativo per le motivazioni di cui al citato verbale n. 2 del 19.12.2025;
- 2) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 3) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, comporta ulteriori riflessi indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- 4) di attestare che non sussistono, in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e s.m.i. e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del piano triennale anticorruzione (sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO);
- 5) di rendere noto, altresì, che il Responsabile del Procedimento è, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990, il dott. Luca Sbordonì titolare dell'incarico di Elevata qualificazione;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento:
  - all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;

Il Responsabile  
Filena Claudio