



COMUNE DI TERNI

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Numero 265 del 29/01/2026

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI CCNL 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI - PREVISTI NEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CON RISERVA DEL 50 % PER N. 1 POSTO DESTINATO A DIPENDENTI INTERNI DELL'ENTE – APPROVAZIONE DELL'OPERATO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DELLA RELATIVA GRADUATORIA.

IL DIRIGENTE

Premesso che con delibera di:

- Consiglio Comunale n. 252 del 18/12/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione- DUP - Sezione Strategica 2023-2028, Sezione Operativa 2025-2027;
- Consiglio Comunale n. 272 del 23/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027;
- Giunta Comunale n. 314 del 11/09/2024 avente oggetto "Revisione del nuovo Modello Organizzativo dell'Ente. Integrazione e modifica. Determinazioni. Ulteriore integrazione e modifica" di definizione del Modello Organizzativo dell'Ente con definizione della macrostruttura in direzioni;
- Giunta Comunale n. 8 del 13/01/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione P.E.G. 2025/2027";
- Giunta Comunale n. 31 del 30/01/2025, che ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- Giunta Comunale n. 32 del 30/01/2025 con la quale è stato aggiornato e modificato il precedente Modello Organizzativo dell'ente adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 314 del 11/09/2024;
- Giunta Comunale n. 93 del 20/03/2025 con cui è stato approvato lo schema di Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2024 e con successiva approvazione con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 22/04/2024; Giunta Comunale n. 237 del 31/07/2025 Piano

Esecutivo di Gestione (p.e.g) 2025-2027. Variazione successiva all' approvazione della variazione generale di assestamento e salvaguardia degli equilibri di bilancio di cui alla d.c.c n. 147 del 07/07/2025;

- Consiglio Comunale n. 188 del 29/09/2025 di Approvazione del Bilancio consolidato 2024;
- Giunta Comunale n. 368 del 13/11/2025 di modificato del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO – approvato con DGC n. 31 del 30.01.2025. Modifica sezione 3 organizzazione capitale umano - Piano Triennale Fabbisogno del Personale. Ulteriore variazione per rimodulazione PAL 2021;
- Consiglio Comunale n. 240 del 15/12/2025, con cui è stato aggiornato il Documento Unico di Programmazione, nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione – DUP – Sezione strategica 2023/2028. Sezione operativa 2026/2028 – Approvazione;
- Consiglio Comunale n. 241 del 15/12/2025 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2026-2028;
- Giunta Comunale n. 3 del 08/01/2026 di approvazione del P.E.G. 2026-2028;

Premesso che, con propria precedente determinazione n. 2687 del 23/09/2025, è stato indetto il Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di Funzionario di vigilanza - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni CCNL 16.11.2022 Funzioni locali - previsti nei documenti di programmazione triennali, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con riserva del 50 % per n. 1 posto destinato a dipendenti interni dell'ente;

Visto il relativo bando prot. n. 151666 del 23/09/2025;

Viste le Determinazioni Dirigenziali n. 2940 del 15/10/2025 e n. 2949 del 15/10/2025 con le quali sono stati ammessi i candidati alla procedura concorsuale in oggetto e sono stati nominati i componenti della Commissione esaminatrice;

Preso atto che la predetta Commissione, al termine dei lavori, con nota prot. n. 208074 del 31/12/2025, ha correttamente rimesso all'Ufficio Gestione del personale - Concorsi i verbali e gli atti relativi al Concorso di cui trattasi;

Dato atto che, successivamente, l'Ufficio ha provveduto agli adempimenti di competenza, relativi all'esame dell'integrale documentazione attinente al concorso di cui trattasi;

Considerato che:

- l'ufficio competente ha provveduto ad effettuare i relativi dovuti controlli sulle dichiarazioni sostitutive, relative al possesso dei titoli di accesso, rese dai candidati, tutti ammessi con riserva, come disposto dal Decreto del Presidente della Repubblica 445/2000 e ss.mm.ii;
- nonostante l'accertata conformità delle dichiarazioni di cui sopra, rese da tutti i candidati vincitori, l'articolato percorso formativo di uno di essi ha reso necessari plurimi approfondimenti istruttori che hanno, poi, condotto ad un esito negativo del controllo dei titoli di accesso. Lo stesso candidato, infatti, non è risultato in possesso di un titolo di studio utile ai fini dell'accesso prescritto dal bando di concorso, come anche riscontrato dalle diverse interlocuzioni istruttorie richieste;

Acclarato, pertanto, alla luce di quanto sopra espresso, di dover escludere dalla procedura di cui trattasi il candidato codice InPA M7T8E31KS9, in quanto non in possesso di

idoneo titolo di studio prescritto quale requisito utile all'accesso al concorso pubblico di cui all'oggetto e riformulata, come segue, la graduatoria sulla scorta dell'operato della Commissione esaminatrice:

COGNOME NOME/ CODICE CANDIDATURA		ESITO
GIOVANNELLI	SARA	VINCITORE
CHECCARELLI	ANTONIO	VINCITORE
YSZBMNW4UV		IDONEO
1P33387VEY		IDONEO
33SX7PGY31		IDONEO

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il decreto sindacale prot. 17529 del 31/01/2025 di conferimento dell'incarico *ad interim* di Dirigente della Direzione Risorse Umane alla Dott.ssa Grazia Marcucci;

DETERMINA

1. di approvare, per tutto quanto sopra espresso, che qui si intende trascritto, la seguente graduatoria:

COGNOME NOME/ CODICE CANDIDATURA		ESITO
GIOVANNELLI	SARA	VINCITORE
CHECCARELLI	ANTONIO	VINCITORE
YSZBMNW4UV		IDONEO
1P33387VEY		IDONEO
33SX7PGY31		IDONEO

2. di dare atto che la presente graduatoria viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Terni, sul Sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione

trasparente, alla pagina "Bandi di concorso", nonché nell'apposita sezione del Portale "InPA" ed ha validità di tre anni, decorrenti dalla data di approvazione;

3. di dare altresì atto che la pubblicazione avviene con diffusione dei soli dati pertinenti e non eccedenti riferiti agli interessati;
4. di attestare che non sussistono, in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del piano triennale anticorruzione (sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO);
5. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
6. per l'effetto del punto che precede, la stipula del contratto individuale di lavoro e la presa in servizio saranno, inoltre, subordinati all'effettiva possibilità d'assunzione, da parte dell'Ente, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa, nonché alle disponibilità finanziarie;
7. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che la conseguente assunzione dei vincitori individuati dalla graduatoria approvata con il presente provvedimento, comporterà riflessi economici diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente attraverso la successiva determinazione di assunzione.
8. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
9. di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il titolare di incarico di elevata qualificazione Dott. Luca Sbordonì;
10. di trasmettere il seguente provvedimento:
 - all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;

La Dirigente
Marcucci Grazia