

## PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'Azienda USL Umbria 2, come mostrano i dati elaborati in occasione dell'ultimo monitoraggio effettuato, rientra anche per l'anno 2025 all'interno del tetto previsto per la spesa del personale di cui alla DGR n. 581 del 23/06/2021, confermata dalla DGR n. 1326 del 14/12/2022.

La Regione dell'Umbria con nota ns prot. 83598 del 13/04/2023 ha comunicato alle aziende del SSR la possibilità di considerare dal 2022, come ulteriore detrazione dell'aggregato spesa personale per l'adempimento LEA ag), al pari della già note detrazioni di cui alla Circolare MEF n. 9 del 17/02/2006, la spesa per il personale reclutato per l'attuazione di quanto previsto dal DL 34/2020 ai sensi dell'art. 1 c. 4 (ADI), c. 5 (Infermieri) c.8 (COT) e art. 2 c. 7 (potenziamento terapie intensive). Con nota ns prot n. 0284620 del 18/12/2025 avente per oggetto "Adozione provvisoria Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2026-2028 Azienda USL Umbria" la Regione dell'Umbria ha comunicato che per l'anno 2026 la stima degli stanziamenti previsti (max valore del costo da portare in detrazione) per l'Azienda è pari ad € 6.715.857,19.

### **2. Determinazioni.**

Con nota ns prot. n. 0284620 del 18/12/2025 la Regione dell'Umbria ha invitato l'Azienda USL Umbria 2 a presentare il PTFP 2026-2028 compilandolo secondo le modalità operative ivi indicate. Con nota protocollo 96472 del 2/5/2023, la Regione ha dato comunicazione alle Aziende Sanitarie Territoriali della possibilità di considerare oltre i limiti di spesa per il personale, determinati nell'ammontare dei rispettivi tetti, anche la spesa del personale dipendente reclutato per il potenziamento dell'assistenza territoriale, in attuazione della DGR n. 1329 del 14/12/2022 adottata in base alle previsioni del DM 77/2022. Come sottolineato nella comunicazione, detta ulteriore detrazione scatta esclusivamente se il tetto di spesa viene superato per effetto delle assunzioni in argomento e per un ammontare totale delle risorse previste. **A tal fine si precisa che per l'anno 2025 la Azienda USL Umbria 2 rientra nel tetto di spesa.**

In relazione al reclutamento di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 50 del D.L. 73/2021 in materia di sicurezza degli ambienti e dei luoghi di lavoro, l'Azienda ha programmato, per l'anno 2025, l'assunzione di Assistenti sanitari e Tecnici della prevenzione. Le relative procedure di reclutamento sono state avviate nel medesimo esercizio, mentre il perfezionamento delle assunzioni è previsto nell'anno 2026.

Inoltre, con la medesima nota 0284620 del 18/12/2025, è stato precisato che, con riferimento all'assunzione a tempo indeterminato di personale dei ruoli sanitari e socio-sanitari da destinare ai servizi pubblici per le dipendenze, da inserire nella programmazione delle assunzioni per il triennio 2026-2028, il relativo costo, ai sensi dell'art. 1, comma 368, della L. 207/2024, può essere posto in deroga ai vigenti limiti di spesa per il personale, entro il limite delle risorse assegnate per tale finalità e a condizione che ricorrano i presupposti indicati nella richiamata nota regionale n. 242429/2025, come ribadito dal parere del 9 dicembre 2025 del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri.

A tal fine si precisa che questa Azienda, in coerenza con le risorse comunicate dalla Regione, pari a € 219.085,22, ha previsto nel PTFP 2026-2028 il potenziamento dell'organico mediante l'assunzione di tre Infermieri e di un Medico.

Al fine di favorire anche il reclutamento del personale da destinare alle cure palliative, di cui si è data evidenza nel PTFP 2026-2028, è stata prevista dalla legge finanziaria una linea di finanziamento ad hoc.

Con nota ns protocollo 0011446 del 16/01/2026 intitolata "Programmazione del fabbisogno di personale ICT nel PIAO 2026-2028" la Regione dell'Umbria ha richiamato l'attenzione sulle recenti

evoluzioni normative che hanno rafforzato l'obbligo, per le Pubbliche Amministrazioni, di programmare con estrema puntualità il fabbisogno di professionalità tecniche legate alla transizione digitale, definendo i profili specialistici da assumere nel triennio 2026-2028, con particolare riferimento ai settori indicati dalla norma (AI, Sicurezza, Big Data).Ciò premesso l'Azienda ha previsto PTFP 2026-2028, per l'anno 2026 l'assunzione di due collaboratori tecnici - Settore di Attività Informatico.

La carenza strutturale di medici a livello nazionale vanifica il forte impulso che la direzione aziendale ha dato nel corso del 2025 e il proficuo impegno della direzione amministrazione del personale, i numerosi tentativi messi in atto mediante l'indizione ripetuta di avvisi a tempo determinato, concorsi pubblici e procedure di mobilità, non hanno reso possibile soddisfare il reale fabbisogno di personale medico e del comparto sanitario e sociosanitario. Tale criticità, progressivamente accentuatasi nel tempo, risulta ulteriormente aggravata in alcuni territori e servizi aziendali che, per la loro posizione orogeografica e/o contesto di riferimento, sono ormai considerati particolarmente svantaggiati e scarsamente attrattivi sia per i giovani professionisti sia per il personale già formato. Ne rappresentano un esempio emblematico il territorio di Orvieto, quello della Vanerina e gli Istituti Penitenziari. Le difficoltà di reclutamento in tali contesti si estende anche all'area del comparto. Per questi ultimi la criticità è rinveniente anche quando le assegnazioni riguardano alcuni setting assistenziali come le gravissime disabilità. Nelle realtà sopra richiamate si è infatti registrato un numero elevatissimo di rinunce da parte dei candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito e degli idonei.

Con riferimento ai contesti richiamati le maggiori difficoltà si riscontrano nelle discipline di Anestesia e Rianimazione, Medicina d'emergenza-urgenza, Pediatria, Psichiatria, Cardiologia, Ortopedia e traumatologia, Ginecologia e Ostetricia.

A ciò si aggiunge la difficoltà di non poter procedere con le assunzioni degli specializzandi, laddove le strutture non appartengono alla rete formativa.

Rilevante segnalare che l'azienda nel corso dell'anno 2025, in attuazione della L. art. 1 comma 548 bis L. n. 145/2011, con la novella introdotta dalla L. n. 207/2024 (Legge di Bilancio anno 2025), per effetto della quale "... Le Aziende e gli Enti del servizio Sanitario Nazionale ... le cui unità operative non appartengono alla rete formativa per la disciplina oggetto di concorso, possono procedere alle assunzioni ai sensi del presente comma previa certificazione della sussistenza degli standard generali e specifici richiesti per l'accreditamento delle strutture facenti parte delle reti formative in base alla normativa vigente. La certificazione è rilasciata, entro novanta giorni dalla richiesta, per ciascuna procedura concorsuale, con decreto del Ministero della Salute, di concerto con il Ministero dell'Università e della Ricerca. Entro i successivi trenta giorni, il Ministero dell'Università e della Ricerca adotta il provvedimento di inserimento nelle reti formative delle strutture. ...". ha ottenuto per alcune strutture aziendali la certificazione della sussistenza degli standard generali e specifici per l'accreditamento potendo assumere gli specializzandi con il Decreto Calabria.

Numerose sono state le procedure di reclutamento (avvisi, mobilità e concorsi) bandite nel corso dell'anno 2025 per la dirigenza medica e sanitaria, più specificatamente 9 concorsi, 7 avvisi di mobilità e 14 avvisi per tempi determinati. Ad essi si aggiunge n. 1 concorso per dirigenti medico di Struttura Complessa. ALLEGATO 1. E' intenzione della Direzione aziendale procedere, nell'anno 2026, alla copertura di alcune strutture complesse, come dettagliato nella tabella 1.a del PTFP 2026-2028. Le strutture previste per gli anni 2027 e 2028 sono da intendersi esclusivamente a titolo di turnover.

Di seguito si elencano le procedure concorsuali bandite nel 2024 e nel 2025 con utilizzo delle graduatorie per le assunzioni nel 2025:

1. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico della disciplina di **Anatomia patologica - area medica e delle specialità mediche**;
2. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico della disciplina di **medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro - area sanità pubblica**;
3. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico della disciplina di **psichiatria - area chirurgica e delle specialità chirurgiche**;
4. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico della disciplina di **medicina fisica e riabilitazione - area medica e delle specialità mediche**;
5. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico della disciplina di **ginecologia e ostetricia - area medica e delle specialità chirurgiche**;
6. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico della **disciplina di nefrologia - area medica e delle specialità mediche**;
7. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posto di dirigente medico della **disciplina di neuropsichiatria - area medica e delle specialità mediche**;
8. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico della disciplina di **nefrologia - area medica e delle specialità mediche**;
9. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico della disciplina di **anestesia rianimazione - area medica e delle specialità mediche**;
10. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico della disciplina di **igiene, epidemiologia e sanità pubblica - area medica e delle specialità mediche**;
11. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico della disciplina di **microbiologia e virologia - area della medicina diagnostica e dei servizi**;
12. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico della disciplina di **malattie infettive - area medica e delle specialità mediche**;
13. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico della disciplina di **pediatria - area medica e delle specialità mediche**;
14. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico della disciplina di **cure palliative - area medica e delle specialità mediche**;
15. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico della disciplina di **gastroenterologia - area chirurgica e delle specialità chirurgiche**;
16. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posto di biologo della disciplina di **patologia clinica – area della medicina diagnostica e dei servizi**;

17. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posto di **dirigente ingegnere a supporto specialistico del servizio prevenzione e sicurezza ambienti di lavoro (spsal) in materia di impianti;**

18. concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posto di **dirigente fisico – disciplina: fisica sanitaria – area di fisica sanitaria.**

Una informazione importante che pone in evidenza tutte le difficoltà che le aziende sanitarie stanno attraversando nel reclutare personale medico è che le procedure bandite nel 2025 sono state quasi tutte concluse in corso d'anno, unitamente ad altre avviate nel corso del 2024, ma, nonostante ciò, perdura la difficoltà assunzionale.

Tale situazione per le discipline sopra specificate costringe l'Azienda, al fine di garantire la continuità assistenziale, vale a dire la copertura dei turni di servizio, nonché l'erogazione dei LEA e quindi scongiurare l'interruzione di pubblico servizio, a ricorrere ad istituti contrattuali quali la produttività aggiuntiva, convenzioni con altre Aziende Sanitarie ed estrema ratio, a rapporti di tipo libero professionale ai sensi del D.Lgs. 165/2001, nonché contratti libero professionali ai sensi del DL 18/2020 conv. in L. 27/2020 e smi.

L'auspicata possibilità di reintegro dell'organico potrebbe avvenire con l'assunzione che oggi può essere stimata in oltre 122 professionisti ripartiti tra le varie discipline. Ciò dovrebbe consentire all'Azienda di invertire, in primis, l'andamento degli ultimi anni in quanto a mobilità passiva/attiva con miglioramento delle performance dei reparti ospedalieri, ed inoltre dovrebbe consentire l'incremento delle prestazioni ambulatoriali auspicando così una riduzione delle liste di attesa come pure una graduale riduzione dei contratti libero professionali, fino al loro completo azzeramento. Il reclutamento del personale medico consentirebbe di dare una più appropriata risposta anche in termini territoriali, tenuto conto delle disposizioni di cui al DM 77/2022.

Le difficoltà di reclutamento di professionisti, che interessa tutto il territorio nazionale, sono legate ad una programmazione a livello formativo che si è rivelata ad oggi essere insufficiente rispetto alle necessità dettate dal turnover e dal potenziamento di personale in coerenza anche con le norme vigenti come il DL 34/2020 e DM 77/2022. A ciò si aggiunga l'avvento della pandemia che ha ridotto ulteriormente gli organici delle strutture ospedaliere e territoriali che in un certo qual modo possono considerarsi "periferiche". Quindi nonostante questa USL abbia espletato un numero elevatissimo di procedure selettive (avvisi e concorsi per le medesime discipline reiterati in continuazione), i risultati sono sempre stati scarsi sia per l'ubicazione di talune strutture che risultano molto distanti dalle sedi capoluogo, con particolare riguardo a Perugia, sede della Facoltà di Medicina e Chirurgia. Vedasi al riguardo la difficoltà crescente a ricoprire posti di organico per l'Ospedale di Orvieto, per l'Ospedale di Narni e Amelia, l'Ospedale di Spoleto (ora polo unico Foligno Spoleto) e per i Servizi della Valnerina. Tali difficoltà sono aggravate dal fatto che diverse strutture assistenziali di questa USL sono escluse dalla rete formativa degli specializzandi.

Ovviamente l'assunzione dei medici di cui sopra, nel numero indicato, troverebbe spazio nelle disponibilità attuali tenuto conto del margine esistente con riferimento al tetto di spesa del personale fissato per questa USL con DGR n. 581 del 23/06/2021, confermata dalla DGR 1326 del 14/12/2022, pari ad €166.699.167,00 e sulla scorta delle assunzioni di cui al DL 34/2020 e al DL 73/2021.

Nel corso del 2026 si procederà all'apertura delle Case di Comunità e degli Ospedali di Comunità, rispetto ai quali l'Azienda garantirà gli standard di personale previsti dal DM 77/2022. In coerenza con la normativa di riferimento, al 31/12/2026 sono previste per le Case di Comunità le seguenti figure professionali:

CASE DI COMUNITA'	POSTI PROGRAMMATI AL 31/12/2026
INFERMIERI	69
MEDICI	5
OSS	16
AMMINISTRATIVI	12
ASSISTENTI SOCIALI	10

L'ampliamento dell'organico degli anestesisti è finalizzato all'incremento dell'attività operatoria, con particolare riguardo alle specialità che presentano elevati indici di mobilità passiva, quali ortopedia, chirurgia generale e otorinolaringoiatria. A ciò si aggiunge la necessità di supportare l'apertura, nel corso dell'anno, della chirurgia presso il ricostruendo Ospedale di Norcia – Hospice TR FO. Nel corso del 2025 si è infatti registrata una significativa riduzione del personale in servizio. Per quanto riguarda la chirurgia, l'ampliamento dell'organico risponde all'esigenza di contenere il fenomeno della mobilità passiva e di ridurre le liste di attesa per gli interventi operatori.

L'incremento dell'organico di gastroenterologia risponde a un'esigenza condivisa a livello regionale di ampliamento dell'offerta di prestazioni ambulatoriali e di ricovero, in coerenza con l'approvazione e lo sviluppo della rete endoscopica regionale.

In ambito ginecologico, il reintegro dell'organico è finalizzato a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto di elevati standard qualitativi e, al contempo, a potenziare l'offerta consultoriale.

Il potenziamento nell'area dell'igiene ed epidemiologia è finalizzato al reintegro dell'organico del Servizio di Igiene e Sanità Pubblica, che al 1° gennaio 2026 risultava composto da sole due unità, nonché al rafforzamento degli organici distrettuali, fortemente ridotti a seguito delle numerose cessazioni avvenute negli ultimi anni e mai rimpiazzate.

Con riferimento alla medicina di emergenza-urgenza, il potenziamento è volto al reintegro dell'organico, che negli ultimi anni ha subito reiterate riduzioni a seguito di cessazioni a vario titolo. Per la medicina interna, le assunzioni programmate sono destinate al reintegro del personale cessato. Analogamente, per la nefrologia, le assunzioni risultano necessarie per fronteggiare una grave carenza di personale.

Il potenziamento delle équipes di ortopedia operanti negli ospedali di Foligno, Spoleto, Narni e Orvieto è finalizzato al rafforzamento di organici particolarmente ridotti, soprattutto nelle sedi di Narni e Orvieto, nonché all'incremento dell'attività protesica al fine di ridurre la mobilità passiva.

Per la psichiatria, negli ultimi anni si è registrato un consistente esodo di personale medico, a fronte del quale non è stato possibile procedere a nuove assunzioni a causa della carenza di professionisti disponibili, situazione analoga riscontrata anche in altri ambiti quali emergenza-urgenza, ortopedia e nefrologia.

In pediatria, le assunzioni previste sono finalizzate al reintegro del personale cessato, tenendo conto delle difficoltà incontrate nel reperimento di pediatri a causa della carenza di tali professionisti.

Infine, per la radiodiagnostica, le assunzioni rispondono anche alla necessità di incrementare il volume delle prestazioni erogate, al fine di ridurre le liste di attesa.

Si auspica che l'importante politica assunzionale prevista per l'anno 2026 possa contribuire ad un miglioramento delle performance aziendali.

Al fine di valorizzare le professionalità esistenti, nel corso dell'anno 2025 è stato completato il conferimento degli incarichi di struttura complessa, le cui procedure erano state espletate nel corso

del 2024, con un conseguente impatto positivo sotto il profilo gestionale e organizzativo. La Direzione Aziendale ha programmato di bandire diverse procedure concorsuali per il conferimento di incarichi di struttura complessa per le quali si fa rinvio al PTFP 2026-2028.

Nell'anno 2025 si sono concluse le procedure per la stabilizzazione del personale ai sensi della L. 29/12/2022 n. 197 art. 1 c. 528, del D.L. 29/12/2022 n. 198 art. 4 c. 9-quinquiesdecies, c. 9 sexiesdecies e c. 9 septiesdecies, convertito con modificazioni dalla L. 24/2/2023 n. 14. Con DGR 1099 del 25/10/2023 la Regione dell'Umbria ha preso atto del verbale di confronto sottoscritto in data 18/10/2023 riguardante la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio durante l'emergenza covid-19 negli enti del SSN mediante applicazione dell'art. 1, c. 268 lett. B della L. 30/12/2021 n. 234 –verbale di confronto 23-27/03/2023- Attualizzazione.

L'Azienda ha emesso con DDG n. 797 dell'1/12/2025 un avviso pubblico di manifestazione di interesse finalizzata alla stabilizzazione del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del SSN, anche con contratti di lavoro flessibile. Nel corso del 2025 si è proceduto con la stabilizzazione n. 16 unità nei limiti dei posti previsti nel PTFP 2024-2026 e in coerenza con quanto indicato nella DDG 797/2025 e nel rispetto del tetto di spesa.

Il presente PTFP 2026-2028 è stato adottato in via provvisoria con DDG n. 148 del 30/01/2026 in applicazione della DGR939/2018 e della DGR 777 del 02.09.2020.

Nel PTFP 2026-2028, al fine di valorizzare le professionalità e non disperdere le competenze nonché le conoscenze maturate dai professionisti nell'azienda, nell'ambito del potenziamento dell'organico aziendale, sono state previste le stabilizzazioni di n. 2 Dirigenti Medici (di cui uno mediante prova selettiva), n. 1 Dirigente Veterinario, n. 5 psicologi previo espletamento della prova selettiva, n. 23 Infermieri, n. 3 Tecnici sanitari di laboratorio biomedico, n. 1 Tecnici sanitari di radiologia medica, n. 1 Logopedista e n. 2 Terapisti della neuropsicomotricità dell'età evolutiva, n. 1 Fisioterapista, n. 2 Ostetriche, n. 1 Assistente Sociale. Le suddette stabilizzazioni sono riferite alla manifestazione di interesse di cui alla DDG n. 797 dell'1/12/2025.

A seguito degli accordi conclusi nell'anno 2023 con le OOSS del comparto, volti a valorizzare il personale che quotidianamente è impegnato a dare una risposta assistenziale e di supporto, nonché di natura amministrativa tecnica, con DDG 864 del 9/12/2025 sono stati banditi Avvisi interni per titoli e colloquio per il conferimento incarichi di funzione organizzativa e coordinamento personale del ruolo sanitario e socio-sanitario.

Nel corso del 2026 si procederà con l'assunzione degli operatori tecnici specializzati (videoterminalisti) a seguito di completamento della procedura concorsuale.

Per il potenziamento del personale tecnico-amministrativo che comunque riveste un ruolo importante nell'Azienda quale supporto dell'apparato sanitario nel PTFP 2025-2027 sono previste assunzioni per un totale complessivo di n. 33 unità.

TETTO DI SPESA aziendale per il personale di cui alla DGR 581/2021	<b>166.699.167,00</b>	€
TETTO DI SPESA aziendale TEMPO DETERMINATO <i>ai sensi dell'art. 44 ter DL 19/2024</i> <b>dirigenza medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario</b>	<b>16.065.342,03</b>	€
TETTO DI SPESA aziendale TEMPO DETERMINATO <i>ai sensi dell'art. 44 ter DL 19/2024</i> <b>dirigenza sanitaria, veterinaria, PTA e personale non dirigenziale appartenente ai profili professionale, tecnico, amministrativo</b>	<b>796.664,49</b>	€

PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2026 - 2028 - AZIENDA USL UMBRIA 2

Tabella 1

	Posti coperti al 31.12.2025			ANNO 2026				ANNO 2027			ANNO 2028		
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato		Assunzioni 2026			progressioni tra le AREE	Assunzioni 2027		progressioni tra le AREE	Assunzioni 2028		progressioni tra le AREE
		Contingente complessivo	di cui in sostituzione	ordinarie	Legge 68/99	Stabilizzazioni		ordinarie	Legge 68/99		ordinarie	Legge 68/99	
<b>RUOLO SANITARIO</b>													
<b>DIRIGENZA</b>													
DIRIGENTI MEDICI STRUTTURA COMPLESSA	26			6				8			5		
DIRIGENTI MEDICI	534	27	1	125		5							
DIRIGENTI VETERINARI STRUTTURA COMPLESSA	2			1									
DIRIGENTI VETERINARI	35	4		3		2		2			1		
DIRIGENTI BIOLOGI STRUTTURA COMPLESSA	1												
DIRIGENTI BIOLOGI	11			1									

Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2

2026-2028- Annualità 2026

Direttore Generale Dott. Roberto Noto

DIRIGENTI CHIMICI STRUTTURA COMPLESSA																							
DIRIGENTI CHIMICI																							
DIRIGENTI FARMACISTI STRUTTURA COMPLESSA	1																						
DIRIGENTI FARMACISTI	21	2	1																				
DIRIGENTI FISICI STRUTTURA COMPLESSA																							
DIRIGENTI FISICI	4																						
DIRIGENTI PSICOLOGI STRUTTURA COMPLESSA																							
DIRIGENTI PSICOLOGI	22			5																			
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE STRUTTURA COMPLESSA																							
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE	3	1						1															
<b>COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione</b>																							
<i>Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI</i>																							
<i>Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI PEDIATRICI</i>																							
<i>Prof. Sanitaria Ostetrica - OSTETRICHE</i>																							
<i>Prof. Tecnico sanitarie - DIETISTE</i>																							
<i>Prof. Tecnico sanitarie - IGIENISTI DENTALI</i>																							
<i>Prof. Tecnico sanitarie - ODONTOTECNICI</i>																							
<i>Prof. Tecnico sanitarie - OTTICI</i>																							
<i>Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI AUDIOMETRISTI</i>																							
<i>Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI AUDIOPROTESISTA</i>																							
<i>Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DELLA FISIOPAT. CARD. E PERF. CARDIO.</i>																							
<i>Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DI NEUROFISIOPATOLOGIA</i>																							
<i>Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI ORTOPEDICI</i>																							
<i>Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO</i>																							
<i>Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA</i>																							
<i>Prof. Sanitarie della Riabilitazione - EDUCATORI PROFESSIONALI</i>																							
<i>Prof. Sanitarie della Riabilitazione - FISIOTERAPISTI</i>																							

Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2

2026-2028- Annualità 2026

Direttore Generale Dott. Roberto Noto

<i>Prof. Sanitarie della Riabilitazione - LOGOPEDISTI</i>													
<i>Prof. Sanitarie della Riabilitazione - MASSAGGIATORI NON VEDENTI</i>													
<i>Prof. Sanitarie della Riabilitazione - ORTOTTISTI</i>													
<i>Prof. Sanitarie della Riabilitazione - PODOLOGI</i>													
<i>Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TECNICI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA</i>													
<i>Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI NEUROPSICOMOTR ETA' EVOL.</i>													
<i>Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI OCCUPAZIONALI</i>													
<i>Prof. Sanitarie della Prevenzione - ASSISTENTI SANITARI</i>													
<i>Prof. Sanitarie della Prevenzione - TECNICI PREVENZIONE LUOGHI DI LAVORO</i>													
<b>COMPARTO - Area dei Professionisti della Salute</b>													
<i>Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI</i>	1.539	83		89			54						
<i>Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI PEDIATRICI</i>	2												
<i>Prof. Sanitaria Ostetrica - OSTETRICHE</i>	94	5		3									
<i>Prof. Tecnico sanitarie - DIETISTE</i>	7	1				1							
<i>Prof. Tecnico sanitarie - IGIENISTI DENTALI</i>													
<i>Prof. Tecnico sanitarie - ODONTOTECNICI</i>													
<i>Prof. Tecnico sanitarie - OTTICI</i>													
<i>Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI AUDIOMETRISTI</i>	3												
<i>Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI AUDIOPROTESISTA</i>													
<i>Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DELLA FISIOPAT. CARD. E PERF. CARDIO.</i>													
<i>Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI DI NEUROFISIOPATOLOGIA</i>	4	2					2						
<i>Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI ORTOPEDICI/anatomia patologica</i>													
<i>Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO</i>	72	6		5			2		1			1	

Prof. Tecnico sanitarie - TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA	90	5	1	5		3		1			1		
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - EDUCATORI PROFESSIONALI	4												
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - FISIOTERAPISTI	133	2		4	2								
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - LOGOPEDISTI	30	5		3	1								
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - MASSAGGIATORI NON VEDENTI													
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - ORTOTTISTI	6												
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - PODOLOGI	1	2				2							
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TECNICI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA													
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI NEUROPSICOMOTR ETA' EVOL.				2									
Prof. Sanitarie della Riabilitazione - TERAPISTI OCCUPAZIONALI	1				1								
Prof. Sanitarie della Prevenzione - ASSISTENTI SANITARI	6			2	2								
Prof. Sanitarie della Prevenzione - TECNICI PREVENZIONE LUOGHI DI LAVORO	64			3	2								
<b>COMPARTO - Area degli Assistenti (profili residuali ove ancora esistenti)</b>													
TECNICI DI RADIOLOGIA MEDICA													
<b>TOTALE RUOLO SANITARIO</b>	<b>2.716</b>	<b>145</b>	<b>3</b>	<b>257</b>	<b>9</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>RUOLO PROFESSIONALE</b>													
<b>DIRIGENZA</b>													
DIRIGENTI ARCHITETTO	1												
DIRIGENTI AVVOCATO													
DIRIGENTI INGEGNERI STRUTTURA COMPLESSA													
DIRIGENTI INGEGNERI	2			2									
<b>COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione</b>													
SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE													
SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA - GIORNALISTA PUBBLICO													

Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2

2026-2028- Annualità 2026

Direttore Generale Dott. Roberto Noto

<b>COMPARTO - Area dei Funzionari</b>													
SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE													
SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA - GIORNALISTA PUBBLICO													
ASSISTENTI RELIGIOSI	3												
<b>COMPARTO - Area degli Assistenti</b>													
ASSISTENTE DELL'INFORMAZIONE													
<b>TOTALE RUOLO PROFESSIONALE</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>RUOLO TECNICO</b>													
<b>DIRIGENZA</b>													
DIRIGENTI AGRONOMI													
DIRIGENTI ANALISTI													
DIRIGENTI STATISTICI													
<b>COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione</b>													
COLLABORATORI TECNICI di E.Q. - Settore di Attività TECNICO ( <i>Ingegneri, Architetti, Manutentori qualificati, Periti tecnici, Geometri ecc...</i> )													
COLLABORATORI TECNICI di E.Q. - Settore di Attività PROFESSIONALE ( <i>Statistici, Contabili, Data Manager, Specialisti Prevenzione e Sicurezza, addetti Segreteria, Biologi, Chimici ecc...</i> )													
COLLABORATORI TECNICI di E.Q. - Settore di Attività INFORMATICO ( <i>Informatici, Programmatori, Analisti, Sistemisti ecc...</i> )													
<b>COMPARTO - Area dei Funzionari</b>													
COLLABORATORI TECNICI - Settore di Attività TECNICO ( <i>Ingegneri, Architetti, Manutentori qualificati, Periti tecnici, Geometri ecc...</i> )	4					2							
COLLABORATORI TECNICI - Settore di Attività PROFESSIONALE ( <i>Statistici, Contabili, Data Manager, Specialisti Prevenzione e Sicurezza, addetti Segreteria, Biologi, Chimici ecc...</i> )	25	1				3							

COLLABORATORI TECNICI - Settore di Attività INFORMATICO (Informatici, Programmatori, Analisti, Sistemisti ecc...)	1			2	2								
EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO PEDAGOGICO													
<b>COMPARTO - Area degli Assistenti</b>													
ASSISTENTI TECNICI - Settore di Attività TECNICO (Geometri, Periti tecnici, Addetti agli impianti, Manutentori, Addetti alla logistica, Autisti, Addetti gestione mezzi ecc...)	38												
ASSISTENTI TECNICI - Settore di Attività PROFESSIONALE (addetti alla Prevenzione/sicurezza, addetti segreteria/centralino, Contabili, addetti Qualità/Controllo, Disinfettori ecc...)													
ASSISTENTI TECNICI - Settore di Attività INFORMATICO (Assistenti Informatici, Programmatori, Videoterminalisti ecc...)	1				1								
CUOCHI													
AUTISTI AMBULANZA/SOCCORRITORI													
<b>COMPARTO - Area degli Operatori</b>													
OPERATORI TECNICI SPECIALIZZATI - Settore di Attività TECNICO (Elettricisti, Idraulici, Muratori, Fabbri, Addetti agli impianti, Manutentori, Addetti alla logistica/magazzino, Autisti, ecc...)													
OPERATORI TECNICI SPECIALIZZATI - Settore di Attività PROFESSIONALE (Accalappiatori, Disinfettori, Elettromedicali, addetti segreteria/centralino, Portieri, ecc...)													
OPERATORI TECNICI SPECIALIZZATI - Settore di Attività INFORMATICO (Videoterminalisti ecc...)	52			12									
CUOCHI													
AUTISTI AMBULANZA/SOCCORRITORI													
ADDETTI ALL'ASSISTENZA OTA													
<b>COMPARTO - Area del Personale di Supporto</b>													
OPERATORI TECNICI - Settore di Attività TECNICO (Elettricisti, Idraulici, Muratori, Fabbri, Addetti agli impianti, Manutentori, Addetti alla logistica/magazzino, Autisti, ecc...)													

OPERATORI TECNICI - Settore di Attività PROFESSIONALE (Accalappiatori, Disinfettori, Elettromedicali, addetti segreteria/centralino, Portieri/Commessi, Preparatori farmacia ecc...)	29			1										
OPERATORI TECNICI - Settore di Attività INFORMATICO (Videoterminalisti ecc...)														
CUOCHI														
ADDETTI ALL'ASSISTENZA OTA														
AUSILIARI SPECIALIZZATI	24													
<b>TOTALE RUOLO TECNICO</b>	<b>174</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>RUOLO SOCIO-SANITARIO</b>														
<b>COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione</b>														
ASSISTENTI SOCIALI DI E.Q.														
<b>COMPARTO - Area dei Funzionari</b>														
ASSISTENTI SOCIALI	54			1	5									
<b>COMPARTO - Area degli Assistenti</b>														
ASSISTENTI INFERMIERE														
<b>COMPARTO - Area degli Operatori</b>														
OPERATORI SOCIO SANITARI	345	20		50										
<b>TOTALE RUOLO SOCIO-SANITARIO</b>	<b>399</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>RUOLO AMMINISTRATIVO</b>														
<b>DIRIGENZA</b>														
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI DI STRUTTURA COMPLESSA	4													
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	5			2										
<b>COMPARTO - Area del Personale di Elevata Qualificazione</b>														
COLLABORATORI AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALI DI E.Q.														
<b>COMPARTO - Area dei Funzionari</b>														

Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2

2026-2028- Annualità 2026

Direttore Generale Dott. Roberto Noto

COLLABORATORI AMMINISTRATIVO-PROFESSIONALI	107	2		18									
<b>COMPARTO - Area degli Assistenti</b>													
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	63				5								
<b>COMPARTO - Area degli Operatori</b>													
COADIUTORI AMMINISTRATIVI SENIOR	15												
<b>COMPARTO - Area del Personale di Supporto</b>													
COADIUTORI AMMINISTRATIVI	11												
COMMESSI													
<b>TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO</b>	<b>205</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3.500</b>	<b>168</b>	<b>3</b>	<b>345</b>	<b>27</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2026 - 2028 - AZIENDA USL UMBRIA 2**

**Tabella 1.a** dettaglio sulle previste coperture delle Strutture Complesse Triennio 2026-2028

DIRIGENTI MEDICI STRUTTURA COMPLESSA									
di cui è prevista la copertura nel corso del Triennio 2026-2028 - come risulta da Tabella 1 PTFP 2026-2028									
Coperture Anno 2026				Coperture Anno 2027			Coperture Anno 2028		
n°	nella specialità di	Struttura Complessa	probabile trimestre di copertura *	n°	nella specialità di	Struttura Complessa	n°	nella specialità di	Struttura Complessa
1	MEDICINA INTERNA	MEDICINA FOLIGNO	II TRIM						
1	MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO – AREA DI SANITA' PUBBLICA	SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO" (SPSAL)	II TRIM	1	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	DISTRETTO TERNI	1	PSICHIATRIA - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE	SPDC FOLIGNO

*Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2*

*2026-2028- Annualità 2026*

*Direttore Generale Dott. Roberto Noto*

1	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA – AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DI ORVIETO	II TRIM	1	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	DISTRETTO SPOLETO	1	PSICHIATRIA - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE	CSM TERNI
1	GINECOLOGIA E OSTETRICA AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITÀ CHIRURGICHE	GINECOLOGIA E OSTETRICA SPOLETO	II TRIM	1	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	DISTRETTO FOLIGNO	1	PSICHIATRIA - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE	SERD ORVIETO
1	GINECOLOGIA E OSTETRICA AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITÀ CHIRURGICHE	GINECOLOGIA E OSTETRICA FOLIGNO	II TRIM	1	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	DISTRETTO NARNI AMELIA	1	DI PEDIATRIA - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE	PEDIATRIA ORVIETONARNI AMELIA
1	GINECOLOGIA E OSTETRICA AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITÀ CHIRURGICHE	GINECOLOGIA E OSTETRICA ORVIETO	II TRIM	1	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	DISTRETTO ORVIETO	1	CHIRURGIA GENERALE AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITÀ CHIRURGICHE	CHIRURGIA GENERALE SPOLETO
				1	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	DISTRETTO VALNERINA			
				1	DI OFTALMOLOGIA - AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE	OCULISTICA ORVIETO			
				1	IGIENE DEGLI ALIMENTI*	TERNI			

Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2

2026-2028- Annualità 2026

Direttore Generale Dott. Roberto Noto



			di copertura *					
0	NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2026			0	NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2027		0	NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2028

DIRIGENTI PROFESSIONALI TECNICI AMMINISTRATIVI STRUTTURA COMPLESSA									
di cui è prevista la copertura nel corso del Triennio 2026-2028 - come risulta da Tabella 1 PTFP 2026-2028									
Coperture Anno 2026				Coperture Anno 2027			Coperture Anno 2028		
n°	nella specialità di	Struttura Complessa	probabile trimestre di copertura *	n°	nella specialità di	Struttura Complessa	n°	nella specialità di	Struttura Complessa
		ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI							
		ECONOMICO FINANZIARIO							
0	NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2026			0	NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2027		0	NUMERO TOTALE COPERTURE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2028	

**PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2026 - 2028 - AZIENDA USL UMBRIA 2**

*Tabella 1.b*  
*dettaglio sui previsti reclutamenti nel Triennio 2026-2028 dei Dirigenti Medici*

**DIRIGENTI MEDICI**

*Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2*

*2026-2028- Annualità 2026*

*Direttore Generale Dott. Roberto Noto*

di cui è prevista la copertura nel corso del Triennio 2026-2028 - come risulta da Tabella 1 PTFP 2026-2028

Assunzioni Ordinarie 2026				Assunzioni Ordinarie 2027			Assunzioni Ordinarie 2028		
n°	nella specialità di	Struttura di destinazione	probabile trimestre di assunzione	n°	nella specialità di	Struttura di destinazione	n°	nella specialità di	Struttura di destinazione
2	ANATOMIA PATOLOGICA	varie sedi aziendali	IV TRIM						
5	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	varie sedi aziendali	IV TRIM						
1	ANGIOLOGIA		IV TRIM						
2	CARDIOLOGIA	varie sedi aziendali	I TRIM						
1	CARDIOLOGIA	varie sedi aziendali	IV TRIM						
3	CURE PALLIATIVE	varie sedi aziendali	IV TRIM						
4	CHIRURGIA GENERALE	varie sedi aziendali	IV TRIM						
1	CHIRURGIA GENERALE	varie sedi aziendali	III TRIM						
7	GASTROENTEROLOGIA	varie sedi aziendali	I TRIM						
5	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	varie sedi aziendali	IV TRIM						
3	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	varie sedi aziendali	I TRIM						
9	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	varie sedi aziendali	I TRIM						
1	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	varie sedi aziendali	IV TRIM						
2	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	varie sedi aziendali	II TRIM						
1	MALATTIE INFETTIVE	varie sedi aziendali	I TRIM						
2	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	varie sedi aziendali	I TRIM						

*Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2*

*2026-2028- Annualità 2026*

*Direttore Generale Dott. Roberto Noto*

3	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	varie sedi aziendali	IV TRIM						
1	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	varie sedi aziendali	III TRIM						
2	MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA	varie sedi aziendali	I TRIM						
3	MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA	varie sedi aziendali	II TRIM						
11	MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA	varie sedi aziendali	IV TRIM						
4	MEDICINA INTERNA	varie sedi aziendali	I TRIM						
3	MEDICINA INTERNA	varie sedi aziendali	III TRIM						
4	MEDICINA INTERNA	varie sedi aziendali	IV TRIM						
1	MEDICINA TRASFUSIONALE		IV TRIM						
2	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	varie sedi aziendali	I TRIM						
2	NEUROLOGIA	varie sedi aziendali	I TRIM						
2	NEUROLOGIA	varie sedi aziendali	IV TRIM						
3	NEFROLOGIA	varie sedi aziendali	III TRIM						
1	NEFROLOGIA	varie sedi aziendali	IV TRIM						
1	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	varie sedi aziendali	I TRIM						
1	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	varie sedi aziendali	IV TRIM						
3	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	varie sedi aziendali	IV TRIM						
2	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	varie sedi aziendali	III TRIM						
2	OFTALMOLOGIA	varie sedi aziendali	II TRIM						

2	ONCOLOGIA	varie sedi aziendali	III TRIM							
2	PSICHIATRIA	varie sedi aziendali	I TRIM							
4	PSICHIATRIA	varie sedi aziendali	III TRIM							
2	PEDIATRIA	varie sedi aziendali	I TRIM							
3	PEDIATRIA	varie sedi aziendali	IV TRIM							
1	RADIOLOGIA	varie sedi aziendali	I TRIM							
7	RADIOLOGIA	varie sedi aziendali	IV TRIM							
2	UROLOGIA	varie sedi aziendali	IV TRIM							
123	Nr TOTALE ASSUNZIONI ORDINARIE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2026			0	Nr TOTALE ASSUNZIONI ORDINARIE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2027			0	Nr TOTALE ASSUNZIONI ORDINARIE PREVISTE NEL PTFP PER L'ANNO 2028	

**PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2026 - 2028  
AZIENDA USL UMBRIA 2**

*rilevazione personale reclutato per l'attuazione del  
DL 34/2020  
Tabella 1.c nel Triennio 2026-2028*

PROFILO PROFESSIONALE/QUALIFICA *	Posti coperti al 31.12.2025		Assunzioni 2026 <sup>(1)</sup>		Posti coperti al 31.12.2026 programmazione		Assunzioni 2027 <sup>(1)</sup>		Posti coperti al 31.12.2027 programmazione		Assunzioni 2028 <sup>(1)</sup>		Posti coperti al 31.12.2028 programmazione	
	T. Ind.	T. Det.	T. Ind.	T. Det.	T. Ind.	T. Det.	T. Ind.	T. Det.	T. Ind.	T. Det.	T. Ind.	T. Det.	T. Ind.	T. Det.
Reclutamenti ai sensi dell'art. 1, comma 4, DL 34/2020 - <b>ADI</b>														
Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI	38				38				38				38	

*Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2*

*2026-2028- Annualità 2026*

*Direttore Generale Dott. Roberto Noto*

FISIOTERAPISTI	4	2		4	2		4	2		4	2
ASSISTENTI SOCIALI	3			3			3			3	
LOGOPEDISTI	2			2			2			2	
Stima costo annuo personale DL 34/2020											
Stima degli Stanziamenti previsti ( <u>max valore del costo da portare in detrazione</u> )				2.000.284,71			2.000.284,71			2.000.284,71	
<b>Reclutamenti ai sensi dell'art. 1, comma 5, DL 34/2020 - Infermieri</b>											
INFERMIERI	68										
Stima costo annuo personale DL 34/2020											
Stima degli Stanziamenti previsti ( <u>max valore del costo da portare in detrazione</u> )				3.088.086,35			3.088.086,35			3.088.086,35	
<b>Reclutamenti ai sensi dell'art. 1, comma 8, DL 34/2020 - Centrali Operative</b>											
Stima costo annuo personale DL 34/2020											
Stima degli Stanziamenti previsti ( <u>max valore del costo da portare in detrazione</u> )				480.600,00			480.600,00			480.600,00	

Reclutamenti ai sensi dell'art. 2, comma 7, DL 34/2020 - **Potenz. Terapie Intensive**

Prof. Sanitarie Infermieristiche - INFERMIERI	9			9			9			9
OSS	4			4			4			4

Stima costo annuo personale DL 34/2020										
Stima degli Stanziamenti previsti ( <u>max valore del costo da portare in detrazione</u> )				1.146.886,13			1.146.886,13			1.146.886,13

<b>TOTALI PERSONALE DL 34/2020</b>	<b>128</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>2</b>
Stima costo annuo personale DL 34/2020 ( <b>TOTALI</b> )				<b>0,00</b>			<b>0,00</b>			<b>0,00</b>	
<b>TOTALE</b> Stima degli Stanziamenti previsti (max valore del costo da portare in detrazione)				<b>6.715.857,19</b>			<b>6.715.857,19</b>			<b>6.715.857,19</b>	

\* per i Dirigenti Medici specificare la specialità

<sup>(1)</sup> Le assunzioni programmate da destinare all'attuazione del DL 34/2020 devono essere ricomprese tra le assunzioni ordinarie previste in Tabella 1 del presente PTFP 2026-2028

**PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2026 - 2028  
AZIENDA USL UMBRIA 2**

rilevazione personale reclutato per  
**Tabella 1.d** l'attuazione dei target del DM 77/2022  
nel Triennio 2026-2028

PROFILO PROFESSIONALE/QUALIFICA *	Posti coperti al 31.12.2025		Assunzioni 2026 <sup>(1)</sup>	Posti coperti al 31.12.2026 programmazione		Assunzioni 2027 <sup>(1)</sup>	Posti coperti al 31.12.2027 programmazione		Assunzioni 2028 <sup>(1)</sup>	Posti coperti al 31.12.2028 programmazione	
	T. Ind.	T. Det.		T. Ind.	T. Det.		T. Ind.	T. Det.		T. Ind.	T. Det.

Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2

2026-2028- Annualità 2026

Direttore Generale Dott. Roberto Noto

Reclutamenti per l'attuazione del DM 77/2022 risorse art. 1, c. 274, L. 234/2021 - <b>Unità Continuità Assistenziale (UCA)</b>											
Stima costo annuo personale DM 77/2022											
Stima degli Stanziamenti previsti			871.740,23			871.740,23			871.740,23		

Reclutamenti per l'attuazione del DM 77/2022 risorse art. 1, c. 274, L. 234/2021 - <b>Centrali Operative Territoriali (COT)</b>											
INFERMIERI	15			15			15			15	
Stima costo annuo personale DM 77/2022			202.165,32			202.165,32			202.165,32		
Stima degli Stanziamenti previsti			202.165,32			202.165,32			202.165,32		

Reclutamenti per l'attuazione del DM 77/2022 risorse art. 1, c. 274, L. 234/2021 - <b>Case di Comunità (CdC)</b>											
INFERMIERI	21			8	69			69			69
MEDICI (IGIENISTI)	1	1		5	5			5			5
OSS				10	16			16			16
AMMINISTRATIVI	4			3	4	8		4	8		4 8
ASSISTENTI SOCIALI	2				10			10			10

Stima costo annuo personale DM 77/2022			4.960.125,65	4.960.125,65	4.960.125,65
Stima degli Stanziamenti previsti			4.960.125,65	4.960.125,65	4.960.125,65
<b>Reclutamenti per l'attuazione del DM 77/2022 risorse art. 1, c. 274, L. 234/2021 - Ospedali di Comunità (OdC)</b>					
INFERMIERI	15		28	28	28
OSS			21	21	21
FISIOTERAPISTI			5	5	5
Stima costo annuo personale DM 77/2022			1.472.160,31	1.472.160,31	1.472.160,31
Stima degli Stanziamenti previsti			1.472.160,31	1.472.160,31	1.472.160,31
<b>TOTALI PERSONALE DM 77/2022</b>	<b>58</b>	<b>1</b>	<b>80</b>	<b>173</b>	<b>8</b>
Stima costo annuo personale DM 77/2022 (TOTALI)			<b>6.634.451,28</b>	<b>6.634.451,28</b>	<b>6.634.451,28</b>
<b>TOTALE Stima degli Stanziamenti previsti</b>			<b>7.506.191,51</b>	<b>7.506.191,51</b>	<b>7.506.191,51</b>

\* per i Dirigenti Medici specificare la specialità

<sup>(1)</sup> Le assunzioni programmate da destinare all'attuazione dei target del DM 77/2022 devono essere ricomprese tra le assunzioni ordinarie previste in Tabella 1 del presente PTFP 2026-2028

**PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2026 - 2028  
AZIENDA USL UMBRIA 2**

**Tabella 1.e** rilevazione personale reclutato per l'attuazione DL 73/2021 nel Triennio 2026-2028

**Reclutamenti per il potenziamento dei servizi erogati dai Dipartimenti di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro**  
risorse art. 50 DL 73/2021

Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2

2026-2028- Annualità 2026

Direttore Generale Dott. Roberto Noto

PROFILO PROFESSIONALE/QUALIFICA *	Posti coperti al 31.12.2025		Assunzioni 2026 <sup>(1)</sup>	Posti coperti al 31.12.2026 programmazione		Assunzioni 2027 <sup>(1)</sup>	Posti coperti al 31.12.2027 programmazione		Assunzioni 2028 <sup>(1)</sup>	Posti coperti al 31.12.2028 programmazione	
	T. Ind.	T. Det.		T. Ind.	T. Det.		T. Ind.	T. Det.		T. Ind.	T. Det.
DIRIGENTI MEDICI - <i>(inserire specialità)</i>											
DIRIGENTI MEDICI - <i>(inserire specialità)</i>											
Prof. Sanitarie della Prev. - ASSISTENTI SANITARI			2	2			2			2	
Prof. Sanitarie della Prev. - TEC. PREV. LUOGHI LAVORO			3	3			3			3	
<b>TOTALE PERSONALE DL 73/2021</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
Stima costo annuo personale DL 73/2021			<b>63.135,84</b>			<b>63.135,84</b>			<b>63.135,84</b>		
Stima degli Stanziamenti previsti			63.135,84			63.135,84			63.135,84		

\* per i Dirigenti Medici specificare la specialità

<sup>(1)</sup> Le assunzioni programmate da destinare ai potenziamenti del DL 73/2021 devono essere ricomprese tra le assunzioni ordinarie previste in Tabella 1 del presente PTFP 2026-2028

PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2026 - 2028 - AZIENDA USL UMBRIA 2

Tabella 2.a *Adempimento LEA ag)*  
verifica rispetto limite spesa personale anno 2026

Denominazione regione	UMBRIA
-----------------------	--------

Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2

2026-2028- Annualità 2026

Direttore Generale Dott. Roberto Noto

Denominazione azienda/ente	AZIENDA USL UMBRIA 2							
Periodo di rilevazione	2026							
(valori in migliaia di euro)	Totale presenti al 31.12.2026 (1)	Spese per competenze fisse e accessorie (2)	IRAP (3)	Spese per contributi a carico dell'azienda (4)	Altre voci di spesa (5)	Totale (6)=(2)+(3)+(4)+(5)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7)	Totale al netto dei rinnovi (8) = (6) - (7)
Personale dipendente a tempo indeterminato	3.943	164.701.724	13.195.673	48.091.174	2.669.650	228.658.220	46.872.592	181.785.628
Personale a tempo determinato	97	3.754.741	319.152	1.134.092	16.003	5.223.988	3.040.084	2.183.904
Restante personale	45	344.532	29.285	81.999	1.865.825	2.321.641		2.321.641
<b>Totale</b>	<b>4.085</b>	<b>168.800.996</b>	<b>13.544.111</b>	<b>49.307.264</b>	<b>4.551.478</b>	<b>236.203.849</b>	<b>49.912.675</b>	<b>186.291.174</b>
(valori in migliaia di euro)						Totale rimborsi (6.a)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7.a)	Totale rimborsi al netto dei rinnovi (8.a)=(6.a)-(7.a)
Indennità De Maria								130.722

236.203.849 (6) + (6.a)	49.912.675 (7) + (7.a)	186.421.896 (8) + (8.a)
----------------------------	---------------------------	----------------------------

personale escludibile dalla predetta base di calcolo - Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e assunzioni di cui al DL 34/2020 e al DL 73/2021 - anno 2026:

(valori in migliaia di euro)	
Personale classificato ex legge n. 68/1999 (disabili e categorie protette)	6.185.395

Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2

2026-2028- Annualità 2026

Direttore Generale Dott. Roberto Noto

Personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS)	<b>2.147.380</b>
Personale finanziato con contributi provenienti da privato <i>(se già non portato in detrazione diretta dei costi)</i>	
Personale finanziato con contributi provenienti dall'Unione Europea <i>(se già non portato in detrazione diretta dei costi)</i>	
Personale finanziato con fondi destinati alla ricerca <i>(se già non portato in detrazione diretta dei costi)</i>	
Spese per la formazione e le missioni	<b>2.362.038</b>
<b>Totale delle spese di personale escluso Circolare RGS n° 9 del 17/02/2006 (A)</b>	<b>10.694.814</b>

Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 1, c. 4, del DL 34/2020 (ADI)	<b>2.000.285</b>	max importo detraibile <b>2.000.285 Euro</b> <sup>(1)</sup>
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 1, c. 5, del DL 34/2020 (Infermieri)	<b>3.088.086</b>	max importo detraibile <b>3.088.086 Euro</b> <sup>(1)</sup>
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 1, c. 8, del DL 34/2020 (Centrali Operative)		max importo detraibile <b>480.600 Euro</b> <sup>(1)</sup>
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 2, c. 7, del DL 34/2020 (Potenz. Terapie Intensive)	<b>593.664</b>	max importo detraibile <b>1.146.886 Euro</b> <sup>(1)</sup>
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 50 del DL 73/2021 (Sicurezza amb. e luoghi lavoro)	<b>63.136</b>	max importo detraibile <b>63.136 Euro</b> <sup>(2)</sup>
<b>Totale delle spese di personale escludibili da Potenziamento Assistenza (B)</b>	<b>5.745.171</b>	

<b>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ESCLUDIBILE (C) = (A) + (B)</b>	<b>16.439.985</b>
---	-------------------

**TOT. COSTO DEL PERSONALE al NETTO RINNOVI CCNL** **186.421.896**

**COSTO DEL PERSONALE (al netto CCNL) e al NETTO DETRAZIONI ASSENTITE (C)** **169.981.911**

**TETTO AZIENDALE di cui alla DGR 581/2021** **166.699.167,00**

**MARGINE DAL TETTO (M1)** **-3.282.744**

**SE M1 < 0**

lo sfioramento può essere azzerato avvalendosi dalla detrazione relativa al costo del personale sostenuto per SE M1 < 0

lo sfioramento può essere azzerato avvalendosi dalla detrazione relativa al costo del personale sostenuto per l'attuazione dei target del DM 77/2022

DETRAZIONE (D)

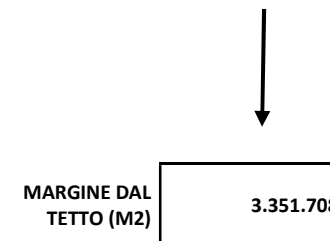
se capiente e comunque in misura non maggiore al disallineamento

*Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2*

*2026-2028- Annualità 2026*

*Direttore Generale Dott. Roberto Noto*

<b>Spese di personale sostenuta per l'attuazione dei target del DM 77/2022</b> risorse art. 1, c. 274, L. n. 234/2021 e art. 1, c. 244, L. n. 213/2023 <b>(D)</b>	<b>6.634.451</b>
<b>NOTA BENE</b> - la spesa sostenuta per il personale destinato all'attuazione dei target del DM 77/2022 <b>(D)</b> può essere esclusa dal costo del personale limitatamente alla spesa eccedente il Tetto Aziendale di cui alla DGR 581/2021	



- <sup>(1)</sup> stima dell'assegnazione 2026 delle risorse per il personale di cui al DL 34/2020 corrispondente al massimo della spesa detraibile
- <sup>(2)</sup> stima dell'assegnazione 2026 delle risorse per il personale di cui al DL 73/2021 corrispondente al massimo della spesa detraibile
- <sup>(3)</sup> stima dell'assegnazione 2026 delle risorse per il personale di cui al DM 77/2022 corrispondente al massimo della spesa detraibile qualora necessario per il rispetto del tetto

**PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2026 - 2028 - AZIENDA USL UMBRIA 2**

**Tabella 2.b** *Adempimento LEA ag)*  
*verifica rispetto limite spesa personale anno 2027*

Denominazione regione	<b>UMBRIA</b>
Denominazione azienda/ente	<b>AZIENDA USL UMBRIA 2</b>
Periodo di rilevazione	<b>2027</b>

*Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2*

*2026-2028- Annualità 2026*

*Direttore Generale Dott. Roberto Noto*

<i>(valori in migliaia di euro)</i>	<b>Totale presenti al 31.12.2027 (1)</b>	Spese per competenze fisse e accessorie (2)	IRAP (3)	Spese per contributi a carico dell'azienda (4)	Altre voci di spesa (5)	<b>Totale (6)=(2)+(3)+(4)+(5)</b>	<i>di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7)</i>	<b>Totale al netto dei rinnovi (8) = (6) - (7)</b>
<b>Personale dipendente a tempo indeterminato</b>	3.955	165.087.071	13.228.427	48.199.379	2.669.650	229.184.526	46.872.592	182.311.934
<b>Personale a tempo determinato</b>	97	3.754.741	319.152	1.134.092	16.003	5.223.988	3.040.084	2.183.904
<b>Restante personale</b>	45	344.532	29.285	81.999	1.865.825	2.321.641		2.321.641
<b>Totale</b>	4.097	169.186.343	13.576.865	49.415.469	4.551.478	236.730.155	49.912.675	186.817.480
<i>(valori in migliaia di euro)</i>						<b>Totale rimborsi (6.a)</b>	<i>di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7.a)</i>	<b>Totale rimborsi al netto dei rinnovi (8.a)=(6.a)-(7.a)</b>
<b>Indennità De Maria</b>								130.722

236.730.155 <b>(6) + (6.a)</b>	49.912.675 <b>(7) + (7.a)</b>	186.948.202 <b>(8) + (8.a)</b>
-----------------------------------	----------------------------------	-----------------------------------

personale escludibile dalla predetta base di calcolo - Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e assunzioni di cui al DL 34/2020 e al DL 73/2021 - anno 2027:

(valori in migliaia di euro)

Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2

2026-2028- Annualità 2026

Direttore Generale Dott. Roberto Noto

Personale classificato ex legge n. 68/1999 (disabili e categorie protette)	6.185.395
Personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS)	2.147.380
Personale finanziato con contributi provenienti da privato <i>(se già non portato in detrazione diretta dei costi)</i>	
Personale finanziato con contributi provenienti dall'Unione Europea <i>(se già non portato in detrazione diretta dei costi)</i>	
Personale finanziato con fondi destinati alla ricerca <i>(se già non portato in detrazione diretta dei costi)</i>	
Spese per la formazione e le missioni	2.367.302
<b>Totale delle spese di personale escluso Circolare RGS n° 9 del 17/02/2006 (A)</b>	<b>10.700.077</b>

Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 1, c. 4, del DL 34/2020 (ADI)	2.000.285	max importo detraibile 2.000.285 Euro <sup>(1)</sup>
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 1, c. 5, del DL 34/2020 (Infermieri)	3.088.086	max importo detraibile 3.088.086 Euro <sup>(1)</sup>
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 1, c. 8, del DL 34/2020 (Centrali Operative)		max importo detraibile 480.600 Euro <sup>(1)</sup>
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 2, c. 7, del DL 34/2020 (Potenz. Terapie Intensive)	593.664	max importo detraibile 1.146.886 Euro <sup>(1)</sup>
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 50 del DL 73/2021 (Sicurezza amb. e luoghi lavoro)	63.136	max importo detraibile 63.136 Euro <sup>(2)</sup>
<b>Totale delle spese di personale escludibili da Potenziamento Assistenza (B)</b>	<b>5.745.171</b>	

<b>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ESCLUDIBILE (C) = (A) + (B)</b>	<b>16.445.248</b>
---	-------------------

TOT. COSTO DEL PERSONALE al NETTO RINNOVI CCNL **186.948.202**

COSTO DEL PERSONALE (al netto CCNL) e al NETTO DETRAZIONI ASSENTITE (C) **170.502.954**

TETTO AZIENDALE di cui alla DGR 581/2021 **166.699.167,00**

MARGINE DAL TETTO (M1) **-3.803.787**

SE M1 < 0

lo sfioramento può essere azzerato avvalendosi dalla detrazione relativa al costo del personale sostenuto per l'attuazione dei target del DM 77/2022

**DETRAZIONE (D)**

*se capiente e comunque in misura non maggiore al disallineamento*

Spese di personale sostenuta per l'attuazione dei target del DM 77/2022 risorse art. 1, c. 274, L. n. 234/2021 e art. 1, c. 244, L. n. 213/2023 (D)	<b>6.634.451</b>
<b>NOTA BENE</b> - la spesa sostenuta per il personale destinato all'attuazione dei target del DM 77/2022 (D) può essere esclusa dal costo del personale limitatamente alla spesa eccedente il Tetto Aziendale di cui alla DGR 581/2021	

max importo detraibile **7.506.192**  
Euro <sup>(3)</sup>

MARGINE DAL TETTO (M2)

**2.830.665**

<sup>(1)</sup> stima dell'assegnazione 2027 delle risorse per il personale di cui al DL 34/2020 corrispondente al massimo della spesa detraibile

<sup>(2)</sup> stima dell'assegnazione 2027 delle risorse per il personale di cui al DL 73/2021 corrispondente al massimo della spesa detraibile

<sup>(3)</sup> stima dell'assegnazione 2027 delle risorse per il personale di cui al DM 77/2022 corrispondente al massimo della spesa detraibile qualora necessario per il rispetto del tetto

**PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2026 - 2028 - AZIENDA USL UMBRIA 2**

**Tabella 2.c** Adempimento LEA ag)  
verifica rispetto limite spesa personale **anno 2028**

Denominazione regione	UMBRIA							
Denominazione azienda/ente	AZIENDA USL UMBRIA 2							
Periodo di rilevazione	2028							
(valori in migliaia di euro)	Totale presenti al 31.12.2028 (1)	Spese per competenze fisse e accessorie (2)	IRAP (3)	Spese per contributi a carico dell'azienda (4)	Altre voci di spesa (5)	Totale (6)=(2)+(3)+(4)+(5)	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7)	Totale al netto dei rinnovi (8) = (6) - (7)
Personale dipendente a tempo indeterminato	3.955	165.333.288	13.249.355	48.268.517	2.669.650	229.520.809	46.872.592	182.648.217
Personale a tempo determinato	97	3.754.741	319.152	1.134.092	16.003	5.223.988	3.040.084	2.183.904
Restante personale	45	344.532	29.285	81.999	1.865.825	2.321.641		2.321.641

Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2

2026-2028- Annualità 2026

Direttore Generale Dott. Roberto Noto

<b>Totale</b>	<b>4.097</b>	<b>169.432.560</b>	<b>13.597.793</b>	<b>49.484.607</b>	<b>4.551.478</b>	<b>237.066.438</b>	<b>49.912.675</b>	<b>187.153.763</b>
<i>(valori in migliaia di euro)</i>						<b>Totale rimborsi (6.a)</b>	<i>di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7.a)</i>	<b>Totale rimborsi al netto dei rinnovi (8.a)=(6.a)-(7.a)</b>
<b>Indennità De Maria</b>								<b>130.722</b>

<b>237.066.438</b>	<b>49.912.675</b>	<b>187.284.485</b>
<b>(6) + (6.a)</b>	<b>(7) + (7.a)</b>	<b>(8) + (8.a)</b>

personale escludibile dalla predetta base di calcolo -  
Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e  
assunzioni di cui al DL 34/2020 e al DL 73/2021 -  
**anno 2028:**

<i>(valori in migliaia di euro)</i>	
Personale classificato ex legge n. 68/1999 (disabili e categorie protette)	<b>6.185.395</b>
Personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS)	<b>2.147.380</b>
Personale finanziato con contributi provenienti da privato <i>(se già non portato in detrazione diretta dei costi)</i>	
Personale finanziato con contributi provenienti dall'Unione Europea <i>(se già non portato in detrazione diretta dei costi)</i>	
Personale finanziato con fondi destinati alla ricerca <i>(se già non portato in detrazione diretta dei costi)</i>	
Spese per la formazione e le missioni	<b>2.370.664</b>
<b>Totale delle spese di personale escluso Circolare RGS n° 9 del 17/02/2006 (A)</b>	<b>10.703.440</b>

Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 1, c. 4, del DL 34/2020 (ADI)	<b>2.000.285</b>	max importo detraibile <b>2.000.285 Euro</b> <sup>(1)</sup>
---	------------------	---

**TOT. COSTO DEL PERSONALE al NETTO RINNOVI CCNL** **187.284.485**

**COSTO DEL PERSONALE (al netto CCNL) e al NETTO DETRAZIONI ASSENTITE (C)** **170.835.874**

**TETTO AZIENDALE di cui alla DGR 581/2021** **166.699.167,00**

**MARGINE DAL TETTO (M1)** **-4.136.707**

**Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2**

**2026-2028- Annualità 2026**

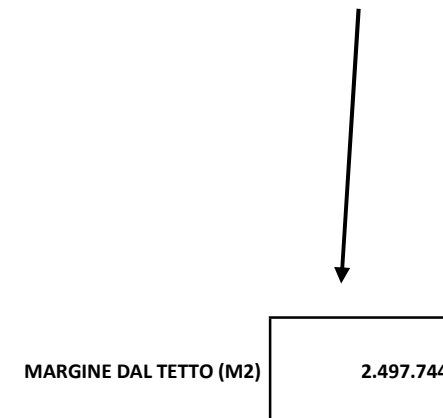
**Direttore Generale Dott. Roberto Noto**

Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 1, c. 5, del DL 34/2020 ( <i>Infermieri</i> )	<b>3.088.086</b>	max importo detraibile <b>3.088.086 Euro</b> <sup>(1)</sup>
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 1, c. 8, del DL 34/2020 ( <i>Centrali Operative</i> )		max importo detraibile <b>480.600 Euro</b> <sup>(1)</sup>
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 2, c. 7, del DL 34/2020 ( <i>Potenz. Terapie Intensive</i> )	<b>593.664</b>	max importo detraibile <b>1.146.886 Euro</b> <sup>(1)</sup>
Reclutamento a tempo indeterminato di personale, ai sensi dell'art. 50 del DL 73/2021 ( <i>Sicurezza amb. e luoghi lavoro</i> )	<b>63.136</b>	max importo detraibile <b>63.136 Euro</b> <sup>(2)</sup>
<b>Totale delle spese di personale escludibili da Potenziamento Assistenza (B)</b>	<b>5.745.171</b>	

<b>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ESCLUDIBILE (C) = (A) + (B)</b>	<b>16.448.611</b>
---	-------------------

<b>Spese di personale sostenuta per l'attuazione dei target del DM 77/2022</b> risorse art. 1, c. 274, L. n. 234/2021 e art. 1, c. 244, L. n. 213/2023 <b>(D)</b>	<b>6.634.451</b>	max importo detraibile <b>7.506.192 Euro</b> <sup>(3)</sup>
<b>NOTA BENE</b> - la spesa sostenuta per il personale destinato all'attuazione dei target del DM 77/2022 <b>(D)</b> può essere esclusa dal costo del personale limitatamente alla spesa eccedente il Tetto Aziendale di cui alla DGR 581/2021		

**SE M1 < 0**  
lo sfioramento può essere azzerato avvalendosi dalla detrazione relativa al costo del personale sostenuto per l'attuazione dei target del DM 77/2022  
**DETRAZIONE (D)**  
se capiente e comunque in misura non maggiore al disallineamento



<sup>(1)</sup> stima dell'assegnazione 2028 delle risorse per il personale di cui al DL 34/2020 corrispondente al massimo della spesa detraibile  
<sup>(2)</sup> stima dell'assegnazione 2028 delle risorse per il personale di cui al DL 73/2021 corrispondente al massimo della spesa detraibile  
<sup>(3)</sup> stima dell'assegnazione 2028 delle risorse per il personale di cui al DM 77/2022 corrispondente al massimo della spesa detraibile qualora necessario per il rispetto del tetto

**TETTO DI SPESA AZIENDALE per le PRESTAZIONI AGGIUNTIVE**  
 ai sensi dell'art. 89, comma 4, CCNL 19-21 dell'Area Sanità  
 (al netto degli incrementi di cui all'art. 89, comma 5, relativi agli stanziamenti per le maggiorazioni tariffarie)

**3.884.986,05 €**

**PIANO delle PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ANNO 2026  
 PERSONALE DIRIGENTE MEDICO**

<i>Recupero Liste Attesa</i>			<i>Servizi di Emergenza/Urgenza</i>			<i>Altri Servizi</i>		
STRUTTURA AZIENDALE	n° ORE ex art. 89, c. 2 CCNL 19-21	n° TURNI ex art. 89, c. 6 CCNL 19-21	STRUTTURA AZIENDALE	n° ORE ex art. 89, c. 2 CCNL 19-21	n° TURNI ex art. 89, c. 6 CCNL 19-21	STRUTTURA AZIENDALE	n° ORE ex art. 89, c. 2 CCNL 19-21	n° TURNI ex art. 89, c. 6 CCNL 19-21
Ambulatori Distrettuali	1.000		118 Terni, Narni-Amelia	2100	21	Anatomia Patologica	1.650	0
Anestesia e Rianimazione P.O. Foligno-Spoleto	2.300		Elisoccorso	2000	0	Anestesia e Rianimazione P.O. Orvieto	2.100	0
Anestesia e Rianimazione PO Orvieto	1.680		P.S. e 118 Area Orvietana	1800	98	Anestesia e Rianimazione P.O. Spoleto	520	0
Angiologia Strutture Aziendali	800		P.S. Spoleto	2500	103	Anestesia e Rianimazione PO Narni-Amelia	160	0
Cardiologia PO Foligno	200		Primo Soccorso Norcia e Radiologia Norcia	1300	34	Angiologia PO Foligno- PO Spoleto	30	0
Cardiologia PO Orvieto	200					Cardiologia P.O. Spoleto	30	0
Dermatologia PO Foligno	1.200					Casa Circondariale Distretti Aziendali	2.540	0
Dipartimento di Diagnostica per Immagini	6.000					Chirurgia PO Foligno	0	4
Ematologia PO Spoleto	200					Chirurgia PO Orvieto	750	90
Gastroenterologia PO Foligno, PO Spoleto, PO Narni, PO Orvieto	2.500					Chirurgia PO Spoleto	200	0
Medicina PO Orvieto	600					Dipartimento Chirurgico	900	146
Nefrologia e Dialisi Aziendale	200					Dipartimento di Diagnostica per Immagine	1.200	49
Ortopedia e Traumatologia PO Foligno-Spoleto	160					Dipartimento di Prevenzione	449	0

*Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2*

*2026-2028- Annualità 2026*

*Direttore Generale Dott. Roberto Noto*

Otorinolaringoiatria PO Foligno e PO Spoleto	440					Dipartimento Salute Mentale	1.000	155
Pneumologia PO Foligno	100					Direzione Medica dei Presidi Ospedalieri Aziendali	165	179
Pneumologia Territoriale Terni	110					Distretti Aziendali	855	0
Riabilitazione Cardiologica Amelia	140					Medicina PO Foligno	0	102
Riabilitazione Intensiva e Riabilitazione Territoriale Terni	800					Medicina PO Spoleto	610	19
Neurologia	200					Nefrologia e Dialisi	2.000	0
Ginecologia	300					Ortopedia PO Foligno, PO Spoleto e PO Orvieto	270	0
						Pediatria - Nido P.O. Orvieto	1.800	3
						Riabilitazione Intensiva Cascia	190	0
						Riabilitazione Intensiva e Riabilitazione Territoriale Terni	500	0
						SIT Aziendale	330	0
<b>TOTALI</b>	<b>19.130,00</b>	<b>0</b>	<b>TOTALE</b>	<b>9.700,00</b>	<b>256</b>	<b>TOTALE</b>	<b>18.249,00</b>	<b>747</b>

**NOTA BENE** - La programmazione 2026 rappresentata dovrà essere effettuata nel rispetto del limite finanziario aziendale di cui all'art. 89, comma 4, CCNL 19-21 Area Sanità.

Il riparto delle risorse stanziare per le maggiorazioni tariffarie, che ai sensi dell'art. 89, comma 5, incrementano il predetto limite, saranno ripartite, sulla base degli stanziamenti previsti dalla normativa in corso di validità, successivamente all'acquisizione dei Piani delle Prestazioni Aggiuntive da parte di tutte le Aziende del SSR, sulla base del principio perequativo.

*Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2*

*2026-2028- Annualità 2026*

*Direttore Generale Dott. Roberto Noto*

<p><b>TETTO DI SPESA AZIENDALE per le PRESTAZIONI AGGIUNTIVE</b> ai sensi dell'art. 32, comma 3, CCNL 22-24 relativo al Personale del Comparto Sanità (al netto degli incrementi di cui all'art. 32, c 5, relativi agli stanziamenti per le maggiorazioni tariffarie)</p>	<p><i>inserire importo limite</i></p>
---	---

PIANO delle PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ANNO 2026 PERSONALE SANITARIO DEL COMPARTO					
Recupero Liste Attesa		Servizi di Emergenza/Urgenza		Altri Servizi	
STRUTTURA AZIENDALE	n° ORE ex art. 32, c. 1 CCNL 22-24	STRUTTURA AZIENDALE	n° ORE ex art. 32, c. 1 CCNL 22-24	STRUTTURA AZIENDALE	n° ORE ex art. 32, c. 1 CCNL 22-24
Ambulatori Distrettuali	480	Elisoccorso	2.700	Anatomia Patologica	400
Angiologia Strutture Aziendali	85			Anestesia e Rianimazione PO Foligno, PO Spoleto	900
Chirurgia Multidisciplinare PO Orvieto	110			Casa Circondariale Distretti Aziendali	900
Dipartimento di Diagnostica per Immagini	900			Dipartimento di diagnostica per Immagine	40
Dipartimento di Diagnostica per Immagini	3.200			Dipartimento Materno Infantile	550
Gastroenterologia PO Foligno, PO Spoleto, PO Narni, PO Orvieto	1.100			Dipartimento Prevenzione	860
Medicina PO Orvieto	190			Direzione Medica dei presidi Ospedalieri Aziendali	1.200
Ortopedia e Traumatologia PO Foligno-Spoleto	100			Distretti Aziendali	60
Otorinolaringoiatria PO Foligno e PO Spoleto	25			Pediatria - Nido Orvieto	90
Pneumologia PO Foligno	400			SIT Aziendale	400

Pneumologia Terni	110			SITRO	2.300
Riabilitazione Cardiologica Amelia	150				
<b>TOTALI</b>	<b>6.850,00</b>	<b>TOTALE</b>	<b>2.700,00</b>	<b>TOTALE</b>	<b>7.700,00</b>

**NOTA BENE** - La programmazione 2026 rappresentata dovrà essere effettuata nel rispetto del limite finanziario aziendale di cui all'art. 32, comma 3, CCNL 22-24 relativo al Personale del Comparto Sanità.

Il riparto delle risorse stanziare per le maggiorazioni tariffarie, che ai sensi dell'art. 32, comma 5, incrementano il predetto limite saranno ripartite, sulla base della normativa in corso di validità, successivamente all'acquisizione dei Piani delle Prestazioni Aggiuntive da parte di tutte le Aziende del SSR, sulla base del principio perequativo.

PERSONALE UNIVERSITARIO IN ASSISTENZA		
	Disciplina	N.
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	1

CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI/CO.CO.CO.	
PROFESSIONE	N.
PSICOLOGO-PSICOTERAPIA	18
FARMACISTA	3
MEDICO IN QUIESCENZA CON SPECIALIZZAZIONE	49
MEDICO SPECIALIZZATO	13
MEDICO SPECIALIZZANDO	13

CONVENZIONI CON ALTRE AZIENDE SSR E SSN	ORE ANNUE
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	166,23
CARDIOLOGIA	240
CARDIOCHIRURGIA	16,91
CHIRURGIA GENERALE	1.284,00

*Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Azienda Sanitaria USL Umbria 2*

*2026-2028- Annualità 2026*

*Direttore Generale Dott. Roberto Noto*

<b>CONVENZIONI CON ALTRE AZIENDE SSR E SSN</b>	<b>ORE ANNUE</b>
CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA	1.448,40
DERMATOLOGIA	2
ECOGRAFIE	43,97
EMATOLOGIA	65,12
MEDICINA INTERNA	1.524,06
NEFROLOGIA	2.113,36
NEUROCHIRURGIA	299,53
NEURORADIOLOGIA	411,66
OCULISTICA	146,74
PEDIATRIA	1.278,43
RADIOLOGIA	623,47
RADIOTERAPIA	220,44
SENOLOGIA	159,91
SERVIZIO IMMUNOTRASFUSIONALE	151,16
UROLOGIA	45,7
<b>TOTALE</b>	<b>10.241,09</b>
UNITA' UOMO EQUIVALENTE	6,83